



中建科工

05

2020年05月
VOL.147

钢构人

STEEL STRUCTURE MAN



扫一扫，关注中建科工

道阻且长 行则将至

任务不降 指标不减 坚决打好年度目标“保卫战”

前段时间，我们打了非常漂亮的“三场战役”——疫情防控阻击战、抢险履约攻坚战和复工复产揭幕战，这其实都是为我们第四场大决战——2020年主要预算指标保卫战——做铺垫、做准备。现在我们没有退路，只有向前，围绕全年目标任务加强系统性谋划，制定全方位应对举措，上下同欲，打好年度目标“保卫战”。

在市场攻坚方面，我们要突出一个“抢”字。“抢”，就是要“抢抓机遇”。要坚定战略，优化战术，细化战法，抢抓机遇，做大做强市场基本盘。牢记“在哪战”“为谁战”“战什么”“怎么战”，做大做强公司市场规模。“在哪战”？就是要集中精力聚焦核心区域，即公司总部、大区、制造厂和分公司所在地。要聚焦重要省份，对标广东、湖北、山东、江苏、四川、浙江、河北等十大产出强省。要瞄准热点区域，紧跟全国政策导向及热点区域发展趋势。“为谁战”？就是要坚持“政府是第一客户”。加强政府客户开拓，集中优势资源，持续拓展核心市场政府及下设平台客户关系。聚焦价值客户，将战略客户和大客户归入价值客户范畴，不断拓展、深化和创新“总对总”模式。“战什么”？就是要优化市场体系结构，打造三大BG、投资运营和海外五大支撑平台，深化联动协同形成合力，组建“营销舰队”。“怎么战”？就是要通过“事前、事中、事后”全周期发力，增强强度，挖掘深度，聚焦效果，建立起可量化的营销考核模型。

在复工复产方面，我们要突出一个“效”字。“效”，就是要“提高效率”。要统筹兼顾、精准高效，确保已复工项目尽快达产。一是筹备要高效，提前做好资源筹备，不要“假复工”，要开动脑筋解决好复工中出现的劳务紧张和物资供应不足的问题。二是复工要高效，做到应复尽复、应复早复。我们要加强对所在地区疫情形势和复工政策动态分析，指导项目精准有序恢复生产经营。三是达产要高效——复工即冲刺，运转满负荷。我们要千方百计保工期、保安全、保质量，加快推进项目履约，努力打造精品工程、样板工程。

在优化运营方面，我们要突出一个“优”字。“优”，就是要“高质量发展”。要增强商务创效，提升盈利能力，压降管理成本，推动企业又好又快发展。一是盈利能力要优，即能赚钱。聚焦EPC设计联动创效。二是成本意识要优，即少花钱。全体员工要养成节约的良好习惯，将绿色、环保理念融入日常。三是商务管理要优，即会算账。高标准做好策划管理。四是资金管理要优，即会花钱。要抓好现金流管理、强化项目资金管控，拓宽融资渠道，创新融资模式和资金渠道。

2020年伊始，这场波及全球的新冠肺炎疫情给公司发展带来实质性冲击，也成为了检验公司应对风险的试金石。我们坚信，危机改变不了大国崛起的百年变局，也改变不了中建科工转型发展的初心。我们坚信，回归初心，遵循规律，更加贴近客户、贴近市场、依靠员工，积极拥抱变化，坚定推动变革，快速试错，快速学习，快速进化，才是应对危机最好的方法论。

道阻且长，行则将至。想，都是问题；做，才有答案。☒

（本文节选自公司党委书记、董事长王宏在2020年一季度运营分析会上的讲话，标题系编辑所加）

CONTENTS

目录

核心理念

企业使命——拓展幸福空间
企业愿景——成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观——品质保障 价值创造
企业精神——诚信 创新 超越 共赢
企业品格——铁骨仁心 钢构未来

01 董事长言 / DIRECTOR'S QUOTATIONS

任务不降 指标不减 坚决打好年度目标“保卫战”

05 要闻 / MAJOR NEWS

公司召开 2020 年一季度运营分析会

王宏拜会福建省委副书记、福州市委书记王宁

豫川领导调研公司项目

王宏拜会眉山市和福州市仓山区主要领导

王宏、戴立先会见中建三局总经理陈卫国

戴立先拜会青岛市西海岸新区管委主任、区长周安

王宏、戴立先“五一”赴项目一线看望慰问坚守岗位员工

公司员工“五一”期间坚守岗位，施工现场热火朝天

深圳市委常委、常务副市长刘庆生调研皇岗口岸临时旅检项目

深圳市国资委党委副书记、副主任麦振新赴公司调研指导

王宏调研西部钢结构公司和四川分公司

戴立先调研上海分公司和山东分公司

公司召开“科改示范行动”科技创新专项工作会

公司召开 2020 年降杠杆减负债工作领导小组会

公司承建的福州金山工业园区规范提升“升级版”标准厂房项目开工

公司荣获武汉市建筑业抗击疫情“先进企业”称号

公司成立智慧停车科技有限公司

公司中标雄安商务服务中心项目二标段钢结构工程

公司中标深圳市宝安区滨海廊桥工程

石家庄信工学院项目和宿迁迁学校项目 4 月产值双双突破 2 亿

公司两大会展场馆入选国家商务部第二批展览业重点联系企业名单

石家庄国际会展中心“云展会”模式上线

19 观点 / VIEWPOINT

清单的力量

23 发现 / DISCOVERY

悉尼博物馆

25 专题 / FOCUS

致敬最美劳动者

“疫”线先锋金伟波

老书记程传松和他的“食博故事”

从农民工到“李大师”

奋斗青春砥砺前行

传承五四精神，缔造蓝色青春

“青”尽全力 热血同行

复工复产淬炼青年担当



《钢构人》编委会

主任 王宏
副主任 戴立先 张薇
委员 叶国新 左旭平 廖新华
徐坤 蔡玉龙 周发榜
欧阳超 蒋礼 杨正军
王朝阳 顾磊 朱易举
贺元发

主编 周发榜
执行主编 周爱文
编辑 田欢娜 林绿 彭阳
沈希栋 陈瑶

本期责编 彭阳
印刷 深圳市丽景彩印刷包装有限公司

内部资料 免费交流

粤内登字B第11433号
中建科工集团有限公司 主管 主办

地址 深圳市南山区粤海街道中心路3331号中建科工大厦门33层
电话 0755-86518502
传真 0755-86518515
网址 http://ccsic.cscec.com
邮箱 zjggxc@cscec.com



封面 福州金山工业园区规范提升
“升级版”标准厂房

封底 雄安商务服务中心

扫一扫，关注中建科工

战“疫”中的青春日记
中建科工青年说

43 纪实 / DOCUMENTARY

崛起而起！重庆在建第一高楼 施工步入快车道

45 现场 / SCENE

工地斜阳分外红

47 故事 / STORY

临危受命的靠谱“总指挥”

虽知杯水车薪，唯愿星火燎原

一个人的战“疫”

49 人物 / FIGURES

守初心、担使命，没有一个冬天不可逾越！

51 秀场 / SHOW

科工女郎 曾娜

53 商学院 / BUSINESS SCHOOL

华为用人的“四砍”

55 家训 / FAMILY PRECEPTS

言宜慢，心宜善

57 印象 / ESSAY

我所理解的青春

铁骨仁心 幸不辱命

年轻一代可堪大任

我的母亲

养儿方知父母恩

61 视觉 / LENS

绽放战疫青春，坚定制度自信

65 快讯 / MESSAGE

公司中标多个工程，多项工程实现重大节点等

公司召开2020年一季度运营分析会

文 / 刘艺

4月3日，公司2020年一季度运营分析会在深圳召开。会议贯彻落实党中央、国务院、中建集团关于加快复工复产的决策部署，对照公司2020年“三会”会议精神，坚持问题导向，复盘公司一季度运营情况，进一步研究部署在毫不松懈做好疫情防控工作的基础上，敲响全面复工复产的战鼓，开足马力实现全年目标任务。

公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先和其他在家领导班子成员，总部各部门、各BG负责人等40余人现场出席会议。本次会议开设18个视频分会场，各大区领导班子，各钢结构公司、分公司和经理部负责人等400余人通过视频参加了会议。

王宏首先传达了中建集团2020年度“六个专项行动”启动会议暨深化中央巡视整改专项行动推进会议精神，并指出，公司接下来要高度重视，按照中建集团党组部署，迅速启动“六个专项行动”，持续深化巡视整改，持续抓重点、补短板、强弱项，对照集团“一创五强”的要求，全面提升党的建设与企业改革发展。

王宏在讲话中指出，在疫情的不利影响下，公司提前研判，抢抓市场机遇，化危为机，实现了2020年的良好开局，形势喜人。

王宏进一步指出，公司在一季度打好了疫情防控阻击战，打赢了抢险救援攻坚战，打好了复工复产揭幕

战，我们有理由相信此次疫情对公司“影响有限，损失可控”。

王宏强调，下阶段要紧扣“抗疫情、促复工、守底线”的工作主线，敲响战鼓，打响年度目标“保卫战”，实现二季度“时间过半、任务过半”的节点目标，进而实现“目标不变，指标不减”的年度目标，甚至超额完成任务。

针对二季度工作，王宏提出六点要求：一是要抢抓机遇全力攻坚市场开拓，进一步明确“在哪战”“为谁战”“战什么”“怎么战”，实现订单爆发式增长。二是要全力以赴做好项目履约，统筹协调，精准高效，全速复产达产，超额完成任务。三是要多措并举做优运营质量，增强商务创效能力，加快收款，压降“两金”，增大现金流量。四是要尽心竭力建强人才梯队，加快人才内转外引，做大做强人才资源池；战训结合实施赋能提升，支撑公司高质量可持续发展。五是要坚定不移推进企业变革，深化组织变革、流程变革、绩效和激励机制变革、IT变革，敢于向问题矛盾叫板，向沉疴痼疾开刀，解决困扰公司的治理之痛、发展之殇。六是要慎终如始守好底线，守好疫情防控的底线，确保“0感染”；守好安全底线，始终绷紧安全生产这根弦，确保安全生产无事故；守好廉洁底线，营造风清气正的企业氛围。



公司召开2020年一季度运营分析会。

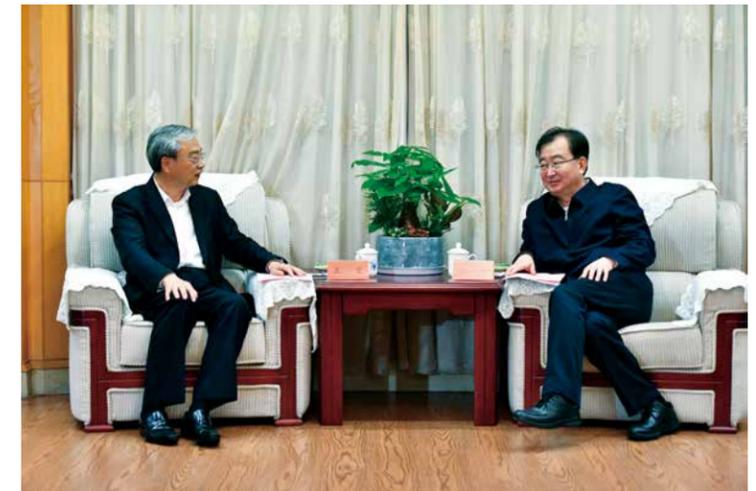
戴立先在讲话中指出，疫情期间，公司迎来高速发展的窗口期，要从“接好单、干好活、算好账、收好款”四方面全面发力，推动公司可持续高质量发展。戴立先强调：钢结构BG是立业之基，要建强能力，持续做好精益化管理，增强核心竞争力。工程BG是压舱石，要提升工程BG的创效能力，通过E（设计）P（采购）C（建设）三方面加强项目整体策划，提升履约能力。产品BG是未来，要理清产品开拓推广的思路，加快开花结果，

成为公司“十四五”规划中的主力军。

会上，公司市场、生产、商务、财务、投资系统分管领导分别作了运营情况分析报告，五个大区分别作了复工复产和疫情防控工作汇报。会上还对公司“2019年全面预算执行情况和业务招待费开支情况”“2019年度考核结果”及“2020年目标承诺书签订情况”进行了通报。

图片新闻

4月21日，公司党委书记、董事长王宏拜会福建省委副书记、福州市委书记王宁，双方就有关议题进行了深入交流。（韦笑）



豫川领导调研公司项目

文 / 胡亚光 刘宏 王亚茹 刘博强

4月2日，河南省副省长何金平调研驻马店国际会展中心项目建设、疫情防控和复工复产情况。

何金平深入驻马店国际会展中心登录大厅、中庭和C展厅现场调研，了解并肯定了驻马店国际会展中心疫情防控、复工复产和运营筹备工作。何金平指出，当前疫情防控形势趋稳向好的局面来之不易，要切实将思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，对疫情防控工作不能麻痹松懈。何金平强调，要坚持统筹兼顾，科学精准施策，坚持疫情防控和复工复产两手抓、两手硬，在确保防疫安全的同时科学组织，把握经营生产的黄金时间，加快项目建设进度，将延误的工期迎头赶上，把疫情造成的损失降到最低。

河南省政府副秘书长、办公厅主任王作成，驻马店市委书记陈星，市委副书记、市长朱是西，市委常委、常务副市长金冬江，副市长贺振华，省商务厅、省住建厅有关领导，中建科工驻马店国际会展中心有关负责人参加调研。

4月9日，四川省委常委、成都市委书记范锐平率队调研锦城公园建设并主持召开现场办公会。成都市委副书记、市长罗强，市人大常委会主任唐川平，市政协主席李仲彬参加调研。

当日，范锐平一行从锦城公园高新段出发，沿着绿道一路前行，首先抵达中建科工锦城绿道二期一标段施工现场，详细了解项目规划设计建设推进情况，总结点评经验做法，协调解决困难问题。他强调，锦城公园是成都加快建设践行新发展理念公园城市示范区的标志工程，是未来美好生活的体验空间。要高标准高质量推进项目建设，加快把锦城公园打造成为成都走向世界的城市名片。

公司承建的锦城绿道二期一标段项目，占地7600亩，包含道路、桥梁、建筑、景观园林、绿化、机电、体育设施、智慧城市等多个专业。项目于2月17日获得成都市安监站复工批复，2月18日实现全面复工。

王宏拜会眉山市和福州市仓山区主要领导

文 / 杨翼 韦笑

4月10日，公司党委书记、董事长王宏拜会眉山市委书记慕新海，市委副书记、市政府代理市长胡元坤。双方围绕立足已有合作基础，携手推动眉山市建筑业高质量发展进行了深入交流。

慕新海对王宏一行的到来表示欢迎，向中建科工长期以来对眉山发展的关心和支持表示感谢。

慕新海表示，近年来，眉山始终坚持“开放引领”不动摇，成功引进了一批高端优质项目，为眉山的开放发展、高质量发展积累了强大动能。中建科工在眉山天府新区成立了中建钢构四川有限公司，投产了中建科工西部制造基地，为眉山的发展做出了积极贡献。希望中建科工能发挥行业引领作用和在资金、技术、资源以及管理等方面的优势，不断做大做强眉山项目，大力推广装配式建筑，眉山将努力提供一流服务，创造一流营商环境，助力企业发展。

王宏对眉山市委、市政府给予中建科工的支持表示感谢，并简要介绍了中建科工业务开展情况及在眉山项目的发展情况。

王宏表示，中建科工近年来大力推广钢结构装配式医院、学校、住宅、写字楼、产业园等板块业务，并由工程化逐步向科技化、工业化、产品化方向发展。眉山支持试点建设城市森林花园建筑，与中建科工推广钢结构装配式建筑发展方向不谋而合，希望通过行业合作和样板引路，充分发挥西部制造基地智能制造的优势，把中建钢构四川有限公司打造成西部最大的钢结构智能制造基地、钢结构装配式建筑示范基地，大力推广绿色建筑。

王宏希望双方在以往良好合作的基础上，进一步拓宽合作领域、加大合作力度、实现互利共赢，为眉山经济发展和行业发展贡献力量。

王宏、戴立先会见中建三局总经理陈卫国

文 / 沈希栋

4月12日，中建三局党委副书记、总经理陈卫国，副总经理、总经济师王胜民一行赴公司交流，公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先出席会见并座谈。

王宏对陈卫国一行的到访表示欢迎，对中建三局新一届领导班子的履新表示祝贺，对长期以来中建三局对中建科工的帮助和支持表示感谢。王宏指出，中建科工和中建三局的紧密互动，基于文化纽带和感情根基，是情感的需要，战略的需要。中建科工和中建三局的业务

眉山市委副书记、四川天府新区眉山党工委书记黄剑东，天府新区管委会办公室副主任、仁寿县县委书记梁磊参加会见。公司党委常委、总工程师徐坤，公司市场与客户管理部、西部大区、四川分公司有关负责人参加会见

4月22日，公司党委书记、董事长王宏拜会福州市委常委、仓山区委书记蔡战胜，仓山区委副书记、区政府区长梁栋。

蔡战胜对王宏一行的到来表示欢迎，向中建科工长期以来对仓山区发展的关心和支持表示感谢，他表示，仓山区待开发待建设区域空间广大，从橘园洲工业园项目开始，把仓山区作为承载福州重要工程的起点，实现企业与地方合作共赢。希望与中建科工建立长期友好合作关系，进一步落实企业属地化发展，让中建科工融入到福州城市经济建设发展中来，形成互利互惠的新局面。

王宏对仓山区委、区政府给予中建科工的支持表示感谢，并详细介绍中建科工的业务开展情况及发展战略，重点介绍了中建科工矩阵式管理体系及钢结构BG、工程BG、产品BG、海外运营、投资运营五个板块。他表示，中建科工具有高标准的管理水平和专业素养，希望为仓山区的城市化建设提供优质服务。

王宏表示，钢结构建筑具有绿色环保、快速轻量等优势，是科技性、先进性和经济性的结合，有着巨大的发展空间，希望双方在以往良好合作的基础上，进一步拓宽合作领域、加大合作力度、实现互利共赢，为仓山区经济发展和行业发展贡献力量。

仓山区委副书记陈登峰，仓山区委常委、区政府常务副区长黄翔，仓山区政府副区长余霄霄，公司副总经理徐重良，华南大区、福建分公司有关负责人参加会见。

模式整体上相互补，希望双方在新的历史起点上，积极对接，协同联动，抢抓历史机遇，共同谱写发展新篇章。

陈卫国表示，此次一行是在武汉刚刚解封后的特殊时期，走亲访友，倍感亲切。他对武汉火神山、雷神山医院建设期间，中建科工给予项目的支持表示感谢，对中建科工近年来良好的发展态势表示祝贺。他指出，中建三局和中建科工同根同源，双方具有深厚的感情基础和合作基础。中建三局的争先精神源于深圳，希望双方抓住粤港澳大湾区建设发展的历史机遇，互相支持，深

度协作，共同开创合作共赢新局面。

公司市场总监蒋礼、商务总监王朝阳，市场与客户管理部及华南大区有关负责人，中建三局市场部、南方

分局、中建铁投轨道交通公司、一公司、南方公司、总承包公司华南公司、二公司华南公司有关负责人参加座谈。

戴立先拜会青岛市西海岸新区管委主任、区长周安

文 / 张旭 鲁莹

4月16日，公司党委副书记、总经理戴立先拜会青岛市西海岸新区管委主任、区长周安。

双方围绕绿色装配式建筑、慢行交通系统、智慧停车库等领域的合作展开深入交流。

周安对戴立先一行的来访表示欢迎，对钢结构建筑的优势及发展潜力表示肯定。他指出，当前西海岸新区正处于快速发展阶段，需要高效率高质量推进基础设施建设，钢结构建筑在西海岸有非常广阔的发展前景，欢迎中建科工参与青岛西海岸经济建设，携手把西海岸新区打造成宜居幸福的现代都市新区。

戴立先就西海岸新区区委、区政府对中建科工的信

任与支持表示感谢，他详细介绍了中建科工的发展情况及山东分公司近几年运营情况和主要业绩，并重点介绍了公司在超高层、智慧停车库、慢行交通、装配式建筑等领域的产品应用。他指出，中建科工正由工程化逐步向科技化、工程化、产品化方向转变，处于大发展的黄金时期，希望双方能在智慧车库、慢行交通和装配式建筑等领域开展长期有效合作，实现双方共赢发展。

青岛国际经济合作区管委主任朱铁一、青岛西海岸新区住建局、青岛西海岸新区管委和青岛古镇口融合创新区有关领导，华东大区、山东分公司有关负责人等参加座谈交流。

王宏、戴立先“五一”赴项目一线看望慰问坚守岗位员工

文 / 陈小龙

5月1日，公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先赴项目一线看望慰问“五一”期间坚守岗位的基层员工。

王宏、戴立先一行深入调研了项目现场，详细了解项目各项工作情况，慰问了一线员工，对大家的辛勤付出表示感谢。



王宏（右四）了解项目情况。

调研座谈会上，王宏首先肯定了项目前期工作，并对项目提出三点要求：一是“高”，要认清项目政治定位高、洁净工程标准要求高的客观事实，提高思想认识、危机意识，全力打赢这场“攻坚战”。二是“急”，要明确项目工期的紧迫性，“苦干”加“巧干”，全面策划、科学管理；要明确项目的艰巨性，充分考虑各项困难，参照深圳应急医院项目模式，快速进入战时状态，

确保工程按期履约。三是“严”，要严格防疫防控，不能放松；要严格安全监管，确保安全生产；要充分运用信息化手段，提高管理水平；要展现中建科工人的铁骨仁心品格，以精益求精的态度，严格质量管控，确保优质完美移交。

公司工程BG、设计院、华南大区、深圳分公司有关负责人参加调研。

公司员工“五一”期间坚守岗位，施工现场热火朝天

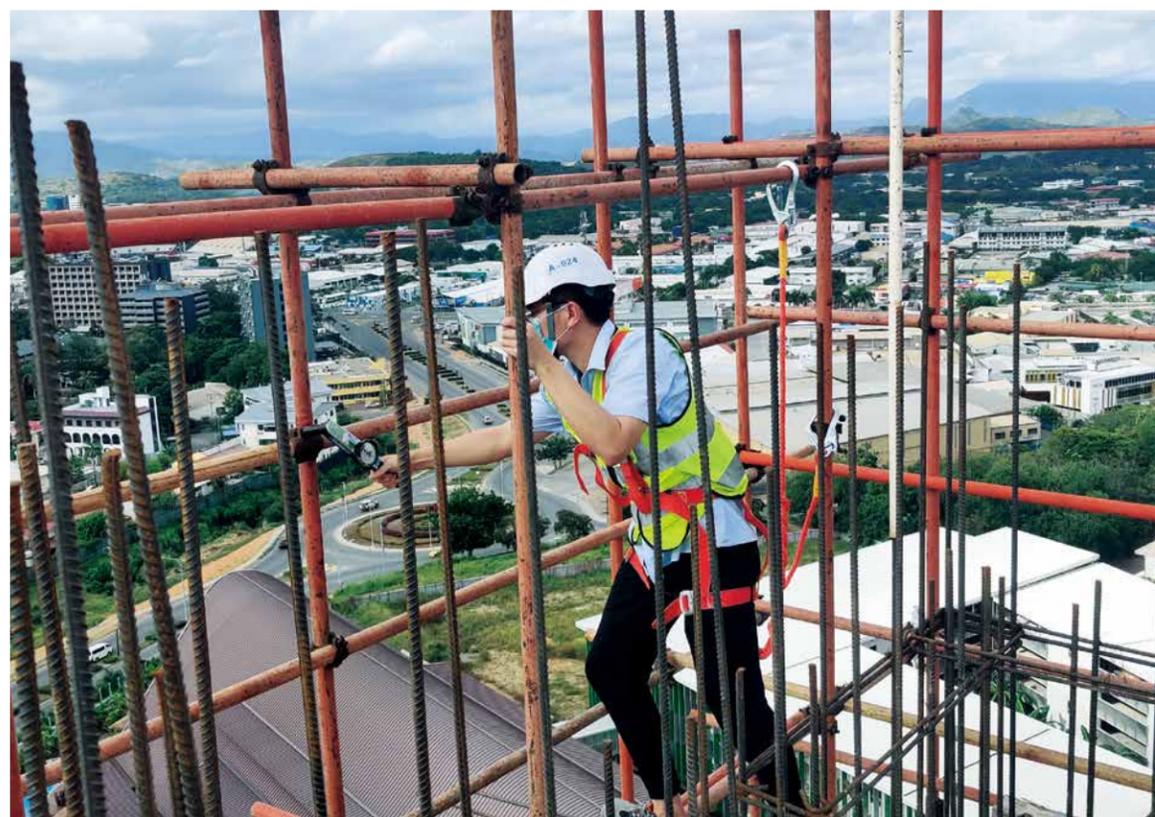
文 / 彭阳 李昌琼 杨翼 陈秋旭 鲁莹 张辉斌

“五一”期间，公司项目施工现场、制造厂车间生产不停歇，172个项目、18个车间保持工作状态，35000余名工作人员奋战在生产一线，其中海外16个在建项目的348名员工全部坚守岗位，在做好疫情防控的基础上，促进度保履约。

在华中大区武汉厂，值守员工和工友们一刻不停歇，车间里焊花四溅。“这批构件是要出口到马来西亚的，不能耽误了。”车间主任胡文鑫所说的是马来西亚KLCC项目的构件。除此之外，武汉厂还在抓紧时间生产华润万象城、塔尔电站、襄阳大厦等项目的钢构件。自武汉厂复工复产以来，大家全都卯足了干劲儿，誓要夺回失去的时间，在“五一”小长假期间，武汉厂800多

名职工坚守一线，全力推进制造生产。

从生产车间到建设一线，西部大区处处都是一片忙碌景象。“现在正是复工复产的高峰期，我要带头把生产搞上去，不能耽误了项目前线的施工。”“全国五一劳动奖章”获得者梁飞如是说。在四川厂，以梁飞为代表的新时代产业工人们，主动放弃“五一”假期，驻守制造厂阵地，忙排产、查质量，誓将逝去的时间抢回来。为成都锦城绿道二期、西昌市人民医院改扩建项目、成都大运会媒体中心、昭通扶贫厂房、重庆天地B11超高层等21个在建项目提速生产、保障履约，为项目加班加点抢抓工期加足马力。在全国首个九度抗震地区全钢结构医疗建筑——西昌市人民医院改扩建项目建设现场，



巴新星山广场二期项目员工坚守岗位。

机器轰鸣，项目全体员工都坚守在施工一线，自3月初复工以来，项目无休保节点，全力以赴投身民生工程建设。

“全力以赴，誓保8·30节点！”在北方大区石家庄信工学院项目，高亢的宣誓声响彻天际。项目“五一”期间坚持大干快上的冲刺节奏，全部核心单体实现结构封顶，并召开动员誓师大会，掀起新一轮项目建设高潮。在天津厂的车间里，北方钢结构公司首席技师、天津市劳动模范吕永东带领团队，攻坚在建项目异型钩件技术难点，为雄安高铁站、哈斯彦清洁燃煤电厂等国内外“一带一路”在建项目抢工履约保驾护航。

“虽然天气还有一些微凉，但大家干得起劲，丝毫不觉得冷。”5月1日凌晨1点的江苏靖江，华东大区靖江长强封闭料场项目管理人员、劳务人员共计30余人依旧坚守在一线，进行A区2、3、4轴的顶推施工。在华东大区江苏厂，机械加工的声音从早到晚一刻未停，

厂里五个车间十三个工段火力全开，没有一台停下的机器，没有悠闲的身影，从材料进厂到涂装发运，每一个环节的员工都在全力以赴，确保京东智慧城、济南平安、埃及标志塔等制造项目的履约。

“一二，加油！一二，加油！”的口号响彻在华南大区汕头市人民体育场改造项目的施工现场。5月1日，为保障项目施工现场及临建区的正常用电，汕头市人民体育场改造项目部组织党员先锋队、青年突击队开展拉电缆义务活动。全员齐心协力，撸起袖子加油干！两个小时后，电缆终于敷设到位。“构件发运可能会受到影响，但我们不能干等着，要保障施工顺利进行。”巴新分公司负责人马帅说，在海外巴新星山广场二期项目，项目全员坚守岗位，面对疫情影响，项目实时调整施工计划，确保有序复工复产，项目正进行核心筒17-18层施工、11-13层M4-M6轴钢结构安装。

深圳市委常委、常务副市长刘庆生调研皇岗口岸临时旅检项目

文 / 黄德堃 张海毅 彭阳

4月24日，深圳市委常委、常务副市长刘庆生调研皇岗口岸临时旅检项目。深圳市口岸办党组书记、主任

王守睿，深圳市口岸办党组成员、副主任贺群，深圳市建筑工务署署长乔恒利，深圳市福田区委常委刘柏廷，



深圳市委常委、常务副市长刘庆生（右一）调研皇岗口岸临时旅检项目。

中建科工党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先以及项目相关参建单位人员参加调研。

刘庆生一行来到项目现场，详细了解项目设计、施工、运营调试等方面情况。刘庆生表示，皇岗口岸临时旅检项目施工难度大、建造过程复杂，广大建设者们努力拼搏、辛勤付出，展现了深圳精神，体现了深圳人的志气和能力，最终完成了一个高品质工程，交出了一份满意的答卷。刘庆生强调，项目要总结建设过程中在质量、安全、效率、制度等方面科学管理的成功经验，为全市更多建设项目提供借鉴。

王宏对深圳市委市政府给予中建科工的信任表示感谢，他表示，在深圳市建筑工务署的统筹规划，以及五

洲管理全过程咨询单位的通力合作之下，皇岗口岸临时旅检项目实现了“快速建造、智慧建造、绿色建造”。王宏进一步表示，项目部要以高度负责的态度，严谨细致的作风，做好后续收尾工作。

皇岗口岸临时旅检项目位于深圳市福田区皇岗口岸货检区货车出入境查验区中间，为未来的深港科技创新合作区即河套C区。项目由临时旅检区、公交场站、临时旅检楼、候车厅等组成，建成后通关能力为3万人次/日。皇岗口岸重建项目已列入粤港澳大湾区重大基础设施建设工程，也是深港科技创新合作区建设的重要配套设施，新口岸将成为辐射大湾区、面向世界的超级口岸和综合交通枢纽。

深圳市国资委党委副书记、副主任麦振新赴公司调研指导

文 / 李鹏

4月15日，深圳市国资委党委副书记、副主任麦振新一行赴中建科工调研指导。公司党委书记、董事长王宏，公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇，公司党委委员、副总经理周发榜出席会见并座谈。

王宏对麦振新一行的到来表示了欢迎，陪同参观了公司投资、建造、运营的深圳中国钢结构博物馆和公司陈列馆，介绍了中国钢结构行业发展情况。座谈会上，张薇详细介绍了公司整体情况、党建工作开展情况、疫情防控和复工复产情况。

麦振新首先对中建科工长期扎根深圳、为深圳经济建设作出的突出贡献表示感谢。他希望中建科工作为驻

深央企，与深圳市属国企继续加强合作，打造央地合作典范，一同为推进国有企业改革探索宝贵经验。

麦振新强调，中建科工要落实好全国国有企业党的建设工作会议精神和《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，充分发挥国有企业党组织把方向、管大局、保落实的重要作用，为企业高质量发展注入红色动能。最后，他希望中建科工在常态化疫情防控中加快复工复产，统筹推进疫情防控和企业发展工作。

深圳市国资委企业领导人员管理处、党委办公室、产权管理和法规处有关负责人参加调研，中建科工党委办公室、党建工作部、人力资源部有关负责人参加座谈。

王宏调研西部钢结构公司和四川分公司

文 / 杨翼 熊敏 唐松 王亚茹 唐雪媛

4月9日至11日，公司党委书记、董事长王宏一行赴西部钢结构公司和四川分公司调研，公司党委常委、总工程师徐坤，市场与客户管理部副总经理（主持工作）何洪，西部大区党委书记、董事长高勇刚，党委副书记、总经理成能名，总工程师、四川分公司党总支书记、总经理朱邵辉等参加调研。

4月9日，王宏一行赴西部钢结构公司调研。王宏一行首先来到西部钢结构公司制造厂车间，向工人们致以诚挚问候，并与西部钢结构公司焊接培训中心主任梁飞亲切交流，为工人发放慰问品。王宏指出，新时代产业工人队伍是企业发展的根基，要主动关怀一线，解决产业工人工作和生活中存在的难题，提升归属感；加大对技能人才的培养和“传帮带”，畅通技能人才发展通道，打造更有竞争力的人才队伍，构筑企业创新创效高地。

调研会上，王宏详细了解了西部钢结构公司近期工作情况，并与员工代表展开座谈交流，他指出，西部钢结构公司要总结好“三个发展阶段”，以组织变革为契机，精心打造西部钢结构公司陈列室和文化产品，挖掘品牌故事，沉淀历史，提振信心，继续在西部打响中建钢结构品牌。

王宏强调，西部钢结构公司要做到以下三点：一是提高政治站位，加大市场开拓力度。思想站位要高，明确两个奋斗方向，理清“在哪战”“为谁战”“怎么战”；要抢抓订单，聚焦钢结构高端项目，打开新建、新能源、军民融合等新领域，积极开辟海外市场，成为西部最大、最强的钢结构公司；要把钢结构业务做专做精，因地制宜形成主打产品，打造住宅、医院、学校等装配式样板工程，建成西部最大的钢结构装配式建筑示范基地。二是抓好履约，守好底线。梳理钢结构公

司现有超高层、大跨度、桥梁、装配式等各类项目实际状况，做好在手项目履约，以现场促市场；守好安全底线、防疫底线、环保底线和廉洁底线。三是做好谋划，育好人才。加强领导班子建设，激发组织活力；做好钢结构公司未来五年发展规划，在西部打响规模战、品牌战；重视“管理”与“技能”两方面人才的选用培育，加强企业文化建设，凝聚全员奋斗拼搏精神。

4月9日，王宏一行赴四川分公司调研。王宏详细了解四川分公司近期工作情况，并与员工代表展开座谈交流，他指出，四川分公司要志存高远、坚定信心、抢抓机遇，促进高速、高效、高质量增长，持续成为公司支柱型分公司。

王宏强调，四川分公司要做到以下三点：一是要解放思想，进一步加大市场开拓力度。要提高思想站位，增强战略意识，明确“第一梯队”定位，加强使命感、紧迫感、危机感。充分利用分公司良好的区位优势和广阔的发展前景，聚焦“一主两辅”，深耕细作拓市场，强化“市场为大、市场为先”的发展理念。特别是疫情期间，要抢抓市场订单，转危为机。二是要夯实基础，进一步加大安全生产力度。加强基础管理，强化EPC管理思维和钢结构装配式产品思维，抓好项目履约，打造精品工程。守住安全底线，打造智能化、标准化工地，实现分公司可持续发展。三是要统筹谋划，进一步加大人才培养力度。学习深圳应急医院建设精神，激发活力，

建强体系，培养全线后备人才梯队。抓住未来三年关键时期，助力公司转型升级，用实际行动迎来中建科工第二个“大发展”。

4月10日，王宏一行赴仁寿县妇女儿童医院项目调研。王宏一行实地查看了项目现场，详细了解了工程建设情况和防疫工作情况，与员工代表进行亲切交流，并对一线职工进行慰问。王宏强调，项目到了关键时刻，要“咬定青山不放松”，守好底线，为业主和政府交付一个完美的建设项目，通过样板引路，助力企业在眉山市场可持续、高质量发展。

王宏肯定了项目的前期工作，并提出三点要求：一是提升思想认识。医院项目作为社会民生工程，建设者要提高责任意识，高标准，严要求，以绝对的使命感建设仁寿县妇女儿童医院项目，打造眉山市样板工程。二是提高项目定位。作为央企和深圳总部企业，要以深圳的眼光和标准去建设工程，体现担当和责任，打造现代化的装配式钢结构医院项目。三是务必做好“最后一公里”工程施工。“安不安全看结构，好不好用看机电、舒不舒服看装修、美不美观看园林”，以用户的心态、花园式的理念做好项目收尾工作。

4月11日，王宏一行赴西昌市人民医院改扩建项目调研。王宏一行实地查看了项目西院区妇儿中心主楼及东院区门急诊医技综合楼，并向一线职工进行慰问，他指出，项目员工体现出的精神面貌展现了新时代青年



王宏（右二）调研西部钢结构公司。

人的良好风尚，也体现出了中建科工建设EPC总承包项目的信心，项目要在保证安全的前提下全力打造样板工程。

调研会上，王宏详细了解了项目近况，并与员工代表亲切座谈交流。王宏肯定了项目的前期工作，并提出三点要求：一是要提高政治站位，充分认识工程的重要意义。项目全体员工要充分认识该项目作为民生工程的重要意义，要以工匠精神和铁骨仁心的品格全力打造

钢结构装配式医疗建筑标杆。二是要强化管理，抓好履约。项目处于履约关键阶段，管理者要不断发现问题，解决问题，保证项目平稳推进，杜绝安全事故，高标准严格要求建设项目，坚决打赢项目履约攻坚战，品质保障，打造装配式钢结构医院样板。三是要打造高品质工程样板，继续深入挖掘高端市场，利用优质的产品体系和完美的项目履约，推广钢结构装配式建筑，努力在西昌市场唱响中建科工好声音。

戴立先调研上海分公司和山东分公司

文 / 周梦兰 张旭 鲁莹

4月15日至17日，公司党委副书记、总经理戴立先赴上海分公司和山东分公司调研。华东大区党委书记、董事长方春生，上海分公司、山东分公司有关负责人等参加调研。

4月15日，戴立先一行赴上海分公司前滩片区项目调研。戴立先实地查看了前滩16-02与前滩四方城项目，并对项目一线人员进行慰问，调研会上，戴立先详细了解了项目近期工作情况，并与项目员工展开座谈交流。戴立先充分肯定了项目建设进展及防疫工作开展情况，针对下一阶段工作，他提出三点要求：一是防疫生产“两手抓”。严格落实疫情防控措施，强化现场履约

安全管理，防范安全风险。二是坚持以客户为中心。与时俱进，提升“钢结构+”核心竞争力，以专业技术能力和优质履约服务，持续巩固市场竞争优势。三是加快转型升级发展。紧跟公司发展变革步伐，主动对标学习，提升核心业务和新业务能力，构建坚实的人才梯队。

4月17日，戴立先一行赴山东分公司调研。戴立先详细了解了山东分公司2020年运营、工程建设进展及防疫工作落实情况，对分公司市场开拓取得的成效表示肯定。他强调，今年山东分公司要围绕“面向客户接好活，面向基层干好活，面向结果算好账收好款”持续奋斗。戴立先就下一阶段重点工作，提出五个方面的要



戴立先（左四）调研上海分公司和山东分公司。

求：一是加强党建引领。形成团结一致的向心力，增强企业凝聚力，以高质量党建引领高质量发展。二是坚持客户导向。做好产品推广，打造科工品牌，明确战略定位，集中力量开拓市场。三是加强体系建设。发挥好铁

三角作战优势，做到“力出一孔、利出一孔”。四是做好两金压降。确保现金流及企业管理良性运转。五是落实安全生产。防疫与安全生产要做到“两手抓、两手硬”，确保生产经营平稳可控。

公司召开“科改示范行动”科技创新专项工作会

王宏、戴立先出席会议并讲话

文 / 彭绍源

4月7日，公司召开“科改示范行动”（以下简称“行动”）科技创新专项工作会，认真落实中建集团2020年度“六个专项行动”启动会议暨深化中央巡视整改专项行动推进会议精神，扎实开展“六个专项行动”。公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先出席会议。

王宏传达了中建集团党组“六个专项行动”的要求，解读了实施“行动”的背景，强调了“行动”的重要性，同时就如何实施“行动”进行了部署。

围绕“行动”，王宏强调：一是要从战略上加强认识。深刻认识“行动”对国家、行业、公司三个层面的重要意义。认真落实党中央、国务院、中建集团重大决策部署，把工作抓出成效。二是要明确“行动”的具体目标。利用好现有政策，重点突出科技创新、科技体制改革。三是要继续深化“行动”方案。加大科技创新力度，打造科技型、创新型企业。四是要加强组织保障。各系统、各层级、各部门要加强联动，确保“行动”方案落地实施。

戴立先对“行动”工作提出三点要求：一要通过

“行动”方案，将中建科工打造为具有“价值创造力、国际竞争力、行业引领力、品牌影响力、文化软实力”的集团企业。二要围绕行业引领力，逐步形成具有行业领先的技术体系，打造更强的企业核心竞争力。三要面向企业实际需要，开展针对性的创新研究，解决重大关键技术难题。

会上，研究院（科技部）对科技创新情况进行了专项汇报。

公司科技、财务、投资等系统分管领导，企业策划与管理部、人力资源部、财务部、研究院、设计院、信息化管理部、产品BG、工程BG、钢结构BG等部门负责人及有关人员参加会议。

“科改示范行动”全称为“百户科技型企业深化改革提升自主创新能力专项行动”，是国务院国有企业改革领导小组继国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程，共选取了208家改革创新紧迫性较强的国有科技型企业。中建科工是中建集团的两家入选企业之一。

公司召开2020年降杠杆减负债工作领导小组会

王宏、戴立先出席会议并讲话

文 / 杨璘谦

4月8日，公司召开2020年降杠杆减负债工作领导小组会，认真落实中建集团2020年度“六个专项行动”启动会议暨深化中央巡视整改专项行动推进会议精神，扎实开展“六个专项行动”。公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先出席会议。

王宏指出，降杠杆是党中央提出的一项重要工作，是防范金融风险的重要内容，各系统要把降杠杆和中建集团“六个专项行动”结合起来，明确条线责任，落实分工。

围绕降杠杆减负债工作，王宏提出三点工作要求：一是提高认识。深刻认识降杠杆减负债工作的紧迫性和复杂性，以结果导向抓各项工作，促进专项工作的落地。

二是制定方案。针对降杠杆工作制定专项方案，要有总方案、分条线方案，细化工作，落实责任，做到人人肩上有指标。三是加强系统联动。降杠杆工作是一项复杂的、系统的工程，需要上下对齐、左右协同。财务部负责统筹管理降杠杆减负债工作，制定年度降杠杆总体工作方案，建立工作机制；市场与客户管理部要把住源头，提高合约质量；商务中心要加大结算及成本控制，提高盈利能力；工程BG、钢结构BG主抓综合管理，做好“干算收”三件事；企业策划与管理部要加强各组织机构的考核，根据各单位效益及时调整战略布局；人力资源部要建立各项工作与薪酬挂钩的考核体系。

王宏强调，降杠杆工作短期来看，金融手段是抓

手；中期来看，收款是关键；长期来看，运营质量是根本。会后要再策划再落实，将各项工作做深做细。

戴立先指出，降杠杆工作是国家层面的重要政策目标，国务院国资委和中建集团对此项工作十分重视，公司要围绕降杠杆工作做全面部署，把业务开展与财务指标挂钩。公司各项业务工作，都要与财务目标相结合，使公司发展目标更加清晰，相关工作开展更有效率。

公司承建的福州金山工业园区规范提升“升级版”标准厂房项目开工

王宏出席开工仪式并致辞

文 / 韦笑 张辉斌

4月22日，由福州市仓山区土地开发建设投资有限公司投资建设，公司施工总承包承建的金山工业园区规范提升“升级版”标准厂房项目正式开工，项目进入全面建设阶段。

福州市委常委、仓山区委书记蔡战胜，仓山区委副书记、区长梁栋，公司党委书记、董事长王宏等出席开工仪式。

蔡战胜致辞并宣布项目正式开工。他指出，该项目的实施将成为空间创新典范，加速当地产业转型升级，为全市高质量发展注入新活力。蔡战胜希望，项目团队要铆足干劲，精益求精，善作善成，抓进度、保质量、保安全，以样板示范园区为全市提供经验和借鉴。

王宏作为施工总承包单位代表致辞，他表示，中建

公司党委常委、总会计师廖新华表示，各系统要形成降杠杆的“铁三角”，将债权应收尽收，提高发展质量。

会上，财务部、市场与客户管理部、商务中心、工程BG、钢结构BG还分别汇报了2020年降杠杆减负债工作措施，相关部门作针对性发言，共同为公司高质量发展出谋划策。

科工一直积极参与福州城市建设发展，打造了一批有影响力的地标建筑。中建科工有信心、有能力，为将项目打造为海峡西岸经济区现代产业园区的样板工程贡献智慧与力量。

金山工业园区规范提升“升级版”标准厂房项目占地面积约3.1万平方米，总建筑面积12.5万平方米，合同额4.9亿元，预计2021年建成交付。该项目作为福州市2020年度重点工程，是福州市传统产业园区转型升级的试点。根据金山橘园工业园区“一核三区”的空间布局规划要求，项目建成后将引导传统产业园区转型升级，成为承载创新活动的空间典范，并将为金山、高盛等片区的产业升级提供复制推广经验。

公司荣获武汉市建筑业抗击疫情“先进企业”称号

文 / 甘霖

4月14日，湖北武汉建筑业协会发布《关于表彰武汉建筑业抗击疫情“标杆企业”“先进企业”的决定》，对全市建筑行业抗击疫情成绩突出先进单位予以通报表彰。在此次表彰中，公司荣获武汉市建筑业抗击疫情“先进企业”荣誉称号。

春节前夕，新冠病毒突袭江城武汉，武汉进入“封

城状态”。疫情就是命令，防控就是责任。公司华中大区在抗击疫情的主战场，积极担责、奋勇逆行、与疫魔竞速，鏖战火神山、雷神山医院，捐款捐物献爱心，组织职工志愿者接新冠肺炎治愈者回家，为武汉战疫贡献央企力量，获得社会各界高度认可。

公司成立智慧停车科技有限公司

文 / 沈微

近日，中建科工集团智慧停车科技有限公司（以下简称“智慧停车公司”）正式完成工商注册，顺利获得营业执照，迈出实体化运营第一步。

在“新基建”浪潮下，公司积极落实国家有关战略，大力发展停车产业，基于在建造方面的核心资源和

能力，成立智慧停车公司，推进静态交通停车产业资源聚集和作用发挥。

目前，公司智慧停车重点建设项目已在全国落地实施，覆盖商业、办公、学校、医院、景区、枢纽、住宅、园区等八大应用场景。其中在国家首批“停车示范

城市”深圳打造了南山公安分局、深圳百旺信、粤海街道、布吉老干中心等多个示范智慧立体车库，并以“EPC+O”运维模式中标了全国首个机械式新能源公交立体库——深圳市南山中心区新能源公交立体库，该项目也是深圳市首批机械式新能源公交立体库示范项目。此外，公司还积极推动城市打包模式，在江苏靖江、湖南湘潭等地打包建设、交付了一批智慧立体车库。

智慧停车公司通过“立体化、机械化、信息化、产业化”的解决思路，针对乘用车、公交车、自行车，推出了系列智慧停车产品，致力于解决城市“停车难、停车乱”问题。

未来，智慧停车公司将秉承“安全第一、体验优先、品质至上”的产品理念，以“科技+商业模式”驱动，构建投资、规划、设计、研发、建造、运营全产业链的业务体系，为客户提供城市级智慧停车综合解决方案，让城市生活更美好。

中建科工集团 智慧停车科技有限公司

城市静态交通投资建设运营商
为客户提供“投资、规划、设计、建造、运营”五位一体服务

产品涵盖三大类

- 公交车**：新能源公交库、综合场站、交通枢纽
- 乘用车**：跨越式车库、仓储式车库、沉井式车库、塔式车库
- 自行车**：地上立体库、地下沉井库

在运营泊位数 2万+

- 5000+ 固定投资类
- 10000+ 经营性投资类
- 5000+ 特许经营类

0755/HOT LINE 86518668-6626 | Mail: iparking@cscec.com
ADD: 深圳市南山区后海中心路中建科工大厦7层

中建科工成立智慧停车科技有限公司。

公司中标雄安商务服务中心项目二标段钢结构工程

公司在雄安新区斩获第三标

文 / 陈秋旭

近日，公司中标雄安商务服务中心项目二标段钢结构制造安装工程，用钢量约1.4万吨。

雄安商务服务中心项目二标段位于河北省雄安新区容东片区西部、雄安市民服务中心北侧，紧邻雄安新区启动区和起步区。项目总建筑面积约72.52万平方米，其中地上建筑面积约46.6万平方米，地下建筑面积约25.5万平方米。项目建成后将集产业生态、环境生态、空间生态三位一体、高度复合的未来型商务服务中心。

自2017年4月雄安新区设立，公司迅速组织先行队伍，投身雄安新区的建设之中，先后参与建设雄安市民服务中心项目、雄安高铁站、雄安商务服务中心项目，为雄安新区的发展贡献中建科工力量。

2017年11月22日，中国建筑中标雄安市民服务中心项目，公司负责项目6座单体主体结构制造及安装任务。项目团队仅用10天即实现该项目首个单体钢结构封顶，25天实现主体结构全面封顶，创造了“雄安效率”。雄安市民服务中心是党中央国务院决定设立雄



雄安商务服务中心项目效果图。

安新区后的首个大型城建项目，该项目致力于为雄安新区城市运营打造创新模式示范基地，也是雄安新区落实“高起点规划、高标准建设”的第一次实践。目前，雄安市民服务中心已投入使用并实现了全过程的数字化管控。

2019年，公司再度服务雄安新区，参与新建北京至雄安新区城际铁路雄安站站房项目建设，负责项目7万吨钢结构制造和现场服务工作。雄安站位于河北保定雄县城区东北部，距雄安新区起步区20公里，京港台高

铁、京雄城际、津雄城际三条线路汇聚于此。雄安站是雄安新区首个重大交通项目，是实现雄安新区与京津冀协同发展、高效融入“轨道上的京津冀”的重要工作，也是率先形成新区城市门户形象的重要工程。项目总建筑面积47.5万平方米，预计2020年底正式通车。在做好常态化疫情联防联控的基础上，雄安站项目复工进展顺利。目前，项目高架层首节钢柱已经吊装完成，临时钢栈桥也已经通过验收并正式投入使用，承轨层以上雨棚、屋盖主体钢结构施工正在紧张进行中。

公司中标深圳市宝安区滨海廊桥工程

文 / 王峰

近日，公司中标深圳市宝安区滨海廊桥工程。滨海廊桥工程位于宝安区核心地带，规划延续前海城市中心“湾区客厅”的理念，以宝安区政府为中心，形成东西两翼两线，串联宝安区体育场、中央绿轴、滨海文化公园等文化设施，在城市绿地上空建设二层连廊作为高线，通过连续的立体空间，将滨海活力延伸至城区内，打造湾区开放、共享、生态城市公园，将成为引领湾区建设的典范，是深圳西部又一个标志性生态人居项目。

钢结构廊桥总长约2000米（主廊1500米，支廊500米），桥梁跨径15~60米，建筑面积约13000平方米，共分为绿林廊、花木廊、山水廊、绿景廊和艺术

廊五大分区，通过不同特色主题提升滨海廊桥的穿行体验。建成后将与宝安大道、四季公园、滨海文化公园等设施一同组成宝安中心区独具特色的城市景观，大幅提升城市品质和形象。

公司慢行交通产品涵盖城乡绿道、碧道、公园、自行车专用道、空中连廊、天桥等多种类型，具有通行、休闲多种功能。截至目前，公司已在上海、深圳、天津、成都、厦门等多个城承建了四十余个慢行交通项目，累计建成慢行系统约105公里、桥梁约53万平方米、公园300万余平方米。

石家庄信工学院项目和宿迁学校项目4月产值双双突破2亿

“智慧施工”促生产，“劳动竞技”鼓干劲

文 / 马驰骋 冷阳 鲁莹 吴梦然

石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）项目4月份产值突破2.2亿元，日均产值突破733万元，高峰期连续10天日产值突破1200万元。

该项目是石家庄市首个复工复产项目，也是石家庄市重点民生工程，建成后将成为全国最大的装配式钢结构学校。自2月10日复工以来，项目通过科学调度，精准施策，时间占满，空间布满，按下履约“快进键”。项目以计划管理为龙头，积极协调劳务资源及机械设备，以单体为单位设立11名栋号长将责任“包产到户”，并推行智慧工地建设，现场19台塔吊均安装摄像头，同时配备4台无人机时时动态跟踪作业现场情况，快速掌控项目现场情况和进度，保障了施工生产。

在“智慧施工”的助力下，项目45天完成1.7万吨

钢结构吊装，8天完成12万平米压型钢板拼装与浇筑，15天实现两栋单体从开吊到浇筑封顶，ALC墙板日安装量突破4000平米，劳动力峰值突破3000余人，超额完成了施工目标。

宿迁学校（三个标段）EPC项目4月产值达2.63亿，日均产值870万，创华东大区单月产值最高纪录。

该项目作为宿迁市重点民生工程，计划于今年秋季开始招生。自2月20日获批复工以来，项目严把疫情防控，全面启动工程建设，科学组织，倒排工期，加快项目推进进度。项目还积极承办宿迁市重点工程开工动员大会、宿迁市宿豫区劳动技能竞赛，充分调动项目一线建设者的工作主动性、创造性和积极性，迅速形成攻坚克难履约的火热局面。

公司两大会展场馆入选 国家商务部第二批展览业重点联系企业名单

文 / 刘宏

近日，国家商务部第二批展览业重点联系企业名单公示，由公司投资、建设、运营的石家庄国际会展中心、驻马店国际会展中心两大会展场馆上榜（全国共21家展览场馆上榜）。

本次公示名单中的21家展览场馆在行业和地域分布上具有较强的代表性，在地区会展经济发展中均起着支撑作用，并与周边城市相互协作、优势互补，形成合力，以点带面辐射周边，有效发挥协同效应，助力周边城市会展经济实现一体化发展。

根据公示名单，我国北方地区本次共有4家展览场

馆上榜，其中就包括公司旗下中建浩运有限公司运营的石家庄国际会展中心和驻马店中建钢构新里程建设有限公司运营的驻马店国际会展中心两家场馆。

据悉，商务部确定第二批展览业重点联系企业，旨在加强对展览行业的分析监测预警，总结、提炼、推广重点企业成功经验，为政府决策、产业转型、行业布局、企业发展提供支撑。本次共确定了270家企业作为商务部第二批展览业重点联系企业，其中展览组织单位157家，展览场馆21家，展览服务单位92家。

石家庄国际会展中心“云展会”模式上线

文 / 史增宝

近日，由公司投资、建造、运营的石家庄国际会展中心正式启动“云展会”模式。石家庄国际会展中心自行研发“云展会”直播平台，借助全新的结构设计和流程再造，线上呈现“对接平台、电商专区、直播服务”三大“云展会”互动板块，使“展示对接、洽谈、交易”融为一体，打造线上展览热销平台。

吉利汽车成为首批使用“云展会”平台线上展览的参展商，开展“华北星推官，云试驾团购日”活动，共计5万多人通过线上直播平台，实时参与到这场车坛盛宴中，“云展会”模式为受疫情影响严重的会展业增添了新的活力。

在疫情防控常态化的条件下，石家庄国际会展中心积极对标行业前沿战略思维，通过“近期”密切实施公共卫生防控措施，“中期”进一步开发场馆智慧智能建设，“远期”拓展场馆多元化业态功能空间三个阶段，进行不同维度的布局和部署。

石家庄国际会展中心通过一级戒备、严格规范、全时段管控，全力保障场馆卫生安全，支持“云展会”多功能空间应用，为开放线下展会随时“待命”。石家庄国际会展中心坚持以优质服务与专业管理成就客户价值的核心理念，不断创新会展运营模式，为做大做强中建科工运营板块持续赋能。

清单的力量

文 / 张晖 (投资发展公司)

中建集团党风廉政建设和反腐败工作会议上,周乃翔书记明确提出了监察对象的《公权力清单》,赵钊组长提出了对各党纪组织和班子成员的监督“一人一张表”。公司一季度运营分析会上,王宏董事长要求大家学习华为的 checklist 进行定期谈心谈话,公司正在推进的绩效激励改革,PBC(个人业务承诺计划)清单成为绩效管理的一项法宝。工作中,各类目标清单、责任清单、执行清单、底线清单随处可见。

毋庸置疑,清单管理已然成为不可或缺的一项工具。但我们真正认识到清单的力量了吗?我们又掌握运用清单的技巧了吗?

VUCA 时代,我们都需要一张清单

当今社会已经进入乌卡(VUCA)时代,易变不稳定(volatile)、不确定(uncertain)、复杂(complex)、模糊(ambiguous)充斥其间。同时,随着新形势的发展,新业务、新技能、新知识的要求日益提高,我们越来越无法仅仅依靠个人知识和能力单枪匹马去完成日益复杂的工作。更进一步来说,无论我们进行多么细致的专业分工和培训,每个人仍然会出现这样那样的失误、错误或遗漏,从而降低组织绩效的有效达成。

出现的这些问题大致可分为三大类:无意之失、无知之失和无能之失,而这些失误大都可以通过清单管理尽量避免。

无意之失,就是意识不到位。没有充分理解组织和岗位对个人的要求,简而言之,就是个人绩效目标与组织绩效目标不匹配。这就是为什么有的人整天忙忙碌碌,却不能真正为组织创造价值,不能得到绩效认可的原因。有句话叫做“方向错了,越努力越挫败”,所以工作中首先应避免的就是无意之失。我们当前开展绩效变革,大力推进 PBC 签订,目的就是实现个人绩效对组织绩效的承接和分解。我们还可以通过对照内部责任状的要求、岗位职责的要求、外部合同履约的要求等,来梳理事项清单,以保证工作的方向大致正确,避免重要事项的疏忽和遗漏。

清单思维让你始终明确知道,自己要干什么(目标)、怎么干(措施)、什么时间干(节点)、干成什么样(标准)。故清单不应该只是写在纸上的,更应该是印在心里的。让清单管理改变我们的工作方式,融入我们的工作观念,成为一种工作习惯,通过充分利用清单的力量,实现工作的更高效

无知之失,是因为没有掌握相关知识,面对工作没有相应的办法去推动和解决问题。这种情况可以通过上级指导、教育培训、上锤下炼、对标行业标杆学习调研等方法,去弥补自己业务和管理知识的欠缺。公司绩效管理 PBC 中的“关键举措”就强调了上级的指导,“个人能力提升计划 IDP”强调了学习与进步的方法,公司流程 3.0 变革固化业务程序和经验,都是缘于避免个人技能的缺陷影响组织绩效的达成。

无能之失,称为“必然的谬误”,也就是说,所做的事情完全超出了个人的能力范围。尤其是在人才缺乏的组织中,有的岗位是“拔苗助长”,个人能力与岗位要求不匹配,直接造成无能之失。还有的可能是下达的任务超出了个人的权限范围或能力范围,但组织迫切需要解决这些问题。这种情况在清单式管理中,就需要双方进行充分沟通和洽商,上级要提供相应的资源支持,并列入清单中的“关键举措”,以帮助其在权限和能力范围内,去尽可能地靠近并实现目标。

清单式管理,抓住了管理源头,知道自己应该做什么;激活了管理思路,通过上下联动知道自己应该怎么做;促进了管理规范,使任务目标和关键举措合理有序。也就是说,清单式管理做到位就能有效达成任务目标,避免三种失误的发生。那么,怎样才能让清单式管理真正做到位呢?

清单非流水账,没那么简单

有些人会疑惑,我工作中清单已经够多了,整天就是填各种表,效果却不怎么好。此时我们应该反思一下:我们制订的清单科学、合理吗?我们有按照清单推进工作吗?我们有进行过程检视吗?清单,并非简单的罗列,需要认真思考拟订;更非挂在墙头一张纸,需要在实际工作中持续推进。遵循以下三个重要原则,才能做出一份有价值的清单。

一是聚焦原则,突出关键点。清单从来都不是大而全的操作手册,而是理性选择后的思维决定。我们需要把重点和难点作为聚焦点,解决聚焦问题的关键点包括关键节点和关键举措。关键节点分为关键时间节点和关



键过程节点。所有关键点应重点关注“三效”的实现，即：效果、效率、效益。只有对“三效”有提高的重点事项、关键事项，才应该列入清单。

中建集团推进“六个专项行动”，中建科工打好“三大攻坚战”，组织绩效责任书和个人PBC设置指标项上限，3.0流程中设置KPI和KCP，都是聚焦原则的体现。

比如在制订组织绩效责任书和个人PBC、年度重点工作计划时，都是以战略解码为依据，按照“组织对准公司、个人对准组织”的原则。层层分解责任目标，是抓住组织关注的重点；把容易出现风险的事项，以及反复没有解决的问题列入，是抓住影响绩效的难点。以此来确保清单重点突出、结果导向。

二是具体原则，可操作可测量。清单并非简单的流水记录，而是有内在逻辑和执行标准的清晰流程，是集体智慧和经验的沉淀，对执行人具有指导、赋能的作用。比如在流程3.0编制中，任何一个流程，都不是简单的措施或者步骤堆砌，节点与节点之间有明确的逻辑关系，每个节点处均有明确的输入、输出要求和衡量标准，以及明确的角色责任和时间要求。在年度重点工作的月度分解中，也明确要求具体举措符合SMART原则，有清晰的时间节点、具体动作和成果标准，以保证清单中目标和举措的可验证性和可操作性。

三是动态原则，实现自我进化。世界上唯一不变的是变化，清单不是一成不变的僵化之物，必须按照实际情况，与时俱进、动态跟进。在清单拟订时，就充分考虑更新清单的需求，设定清单更新的条件和具体安排。比如在深入开展“找差距、抓落实”专项行动中，把组织目标责任书、年度重点工作、巡视整改、主题教育、专项整治等多方面要求作为输入，每月审视整改进度，查找工作推进中存在的差距，动态更新问题清单。已经改进的进行销项处理，未改进的予以提醒和督导，新形势、新要求、新问题持续加入清单，始终保持清单的科学性和先进性。

掌握了这三个重要原则，需要把握什么样的步骤来拟订和执行清单形成闭环呢？

五步骤一根本，让清单成为高效的朋友

清单的拟定，是一项技术活，需要经过一定的程序，确保清单的质量。

第一步：清单初拟。清单使用者围绕绩效目标或者工作任务，对达成目标和任务所需关键举措和资源进行深入分析，择其要点，聚焦重点难点，列入清单项，并按照具体原则，明确措施责任人、时间节点、工作标准等，形成初步清单。这里需要强调的是，主责人务必亲自编拟清单，否则无法深刻领会清单的逻辑和拿出切实可行的关键举措。

第二步：清单研讨。召集业务相关人员，甚至是报请上级领导参与，对清单内容进行集体研讨。这一环节非常关键，凝聚众智，对清单进行赋能，将团队的智慧和经验融入到清单中，提升清单的科学性和可操作性。同时，这一步也是任务布置人和任务执行人双方的洽商和交底，有利于后续布置人的督导和执行人的落实。

第三步：清单确认。经过充分的研讨，清单需得到任务布置人和任务执行人的双方最终确认，达成执行人的郑重承诺，并在一定范围内予以公布。经过公布的清单，有利于后续对清单任务的考核或评判，确保清单执行过程中的方向正确，导向期望的结果。清单确认的过程也是上下级缔结和明确责任的过程。

第四步：清单跟进。由任务布置人或指定专人，按关键节点和关键举措定期跟踪检验清单执行情况，根据目标任务的变化或内外部环境变化，及时对清单进行任务项或关键举措项的更新，以适应新的变化和要求，动态掌握清单节奏。

第五步：清单评价。最终以客观事实和绩效结果为导向，以约定的衡量标准，由任务布置人组织相关人员对清单的执行进行评价和复盘。清单执行人由此总结经验教训，深入分析未达成目标任务的差距和原因，制订新的举措和办法，纳入下一个任务清单，实现清单的闭环和滚动管理。

清单管理的根本是人，因为解决问题的主角是人不是清单，是人的主观能动性在拟订和执行清单中发挥作用。清单管理的精髓，不是罗列注意事项然后去“打钩”，而是改变你的价值观和行为模式。清单思维让你始终明确知道，自己要干什么（目标）、怎么干（措施）、什么时间干（节点）、干成什么样（标准）。故清单不应该只是写在纸上的，更应该是印在心里的。让清单管理改变我们的工作方式，融入我们的工作观念，成为一种工作习惯，通过充分利用清单的力量，实现工作的更高效！

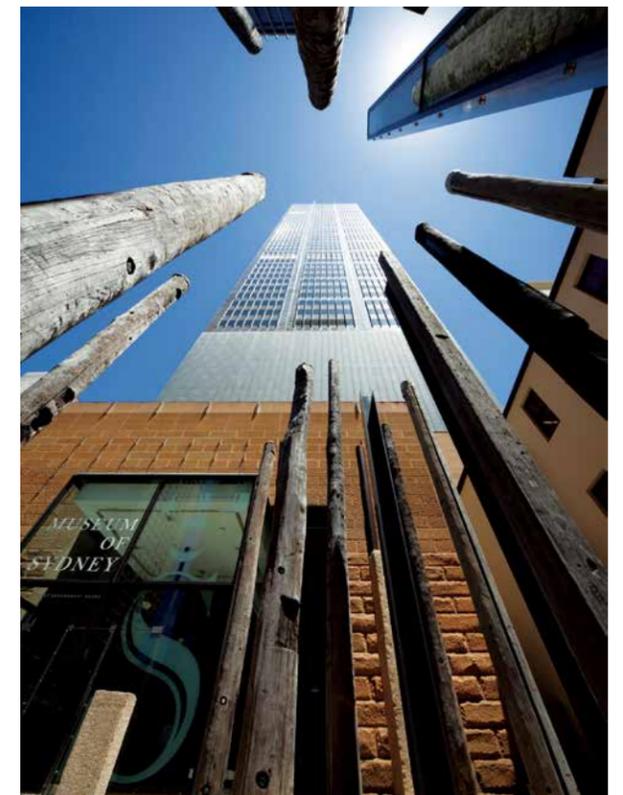


悉尼博物馆

悉尼博物馆位于澳大利亚新南威尔士州首府悉尼市中心，是一座展示悉尼从旧时黄金时代到现代的各种人文、地域和文化知识发展的博物馆。

悉尼博物馆建于1995年。其前身是澳大利亚的首个总督府，1788年，这里是时任新南威尔士州第一任总督亚瑟·菲利普（Arthur Phillip）的官邸，是殖民地行政和社会生活的中心。接下来的八位总督也都住在这里。

悉尼博物馆的设计包括三个主要元素：广场、雕塑和建筑。



建筑逸闻

悉尼博物馆是一个三层高的建筑，背靠着菲利普总督塔楼。如今我们看到的这座现代化博物馆是总督塔楼工程的一部分，在博物馆门前还留有一片浅色的古老地砖。博物馆2楼设有一个凸出的展望台，可以从上往下俯瞰地砖遗址，还能看到详细的解说。除了作为博物馆对公众展示悉尼及澳大利亚的殖民历史，同时起到对场地中总督府遗址上残存的遗迹加以保护的作用。

第一总督府的遗址在用地的北端，如今被开发成悉尼博物馆的门前广场。广场的西边是一处获奖雕塑“森林边缘”，是29根由砂岩、木材或钢铁组成的柱子，近看柱身上还刻有文字，它们都与悉尼原住民的历史相关。这来自一首诗中描述的土著人从树丛中窥视欧洲殖民者从海边登陆的情景。

博物馆的平面参考了原总督府的布局，采用钢和玻璃结构，体现了现代美学的要求。三层东北角处有一个悬挑在建筑外的玻璃屋，那是人们游览路线的终点，也是一个观景台，在那里人们能够俯瞰整个广场，也可以远眺波光粼粼的海湾、码头以及悉尼歌剧院。[\[9\]](#)

致敬最美劳动者

习近平总书记指出：“伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领。”在前进道路上，劳模精神、劳动精神为祖国经济社会发展汇聚了强大的正能量，是伟大时代精神的生动体现。

奋进新征程、建功新时代。“五一”国际劳动节是劳动者的节日，这个五月，公司多个集体、个人荣获先进集体、劳动模范称号。实干激发强大动力，榜样引领奋进力量，下面，就让我们一同感受先进力量和劳模风采！



“疫”线先锋金伟波

文 / 吴瑶 (华中大区)

他为人很低调，平常说话慢条斯理，做起事来却雷厉风行。这是中建科工华中钢结构公司副总经理金伟波给大家最深刻的印象。

在公司此次火神山、雷神山医院建设任务中，金伟波被任命为指挥长，带领着团队在50小时完成了雷神山医院项目1659根构件制造任务，3次奔赴“两山”战疫一线支援现场安装，5天顺利完成了雷神山医院4000平方米屋面围护安装任务。

火速驰援，全力奔跑争分夺秒

1月23日下午，武汉市决定建设武汉“小汤山”——

火神山医院。得知这个消息后，金伟波心里就觉着，这么重要的项目，在武汉的华中大区肯定要参与建设。第二天，他总惦记着这件事，加上傍晚朋友圈里转疯了的火神山现场图片，他终于忍不住了，驱车到火神山工地现场进行实地勘察，为可能到来的后续工作做准备。

“现在具体的工作任务虽还没有确定，但咱不能干等着，安监部提前确定防疫方案，保证每个环节措施到位、监督到位、防疫物资到位。各部门也提前上报参建人员名单，蔡甸优先，党员优先，随时待命。各个车间先把武汉市内工人盘点清楚，这两天能过来的先通知过来，吃住统一安排。”人员和物资短缺在当时是最大的难题，一旦开工就是十万火急，金伟波去了火神山医院



工程记录	
施工内容:	雷神山医院屋面系统
拍摄时间:	2020.02.17 11:21
天气:	晴 8°C
地点:	武汉市·黄家湖大道
施工单位:	中建科工华中钢结构

金伟波(左一)现场部署工作。

在公司此次火神山、雷神山医院建设任务中，金伟波被任命为指挥长，带领着团队在50小时完成了雷神山医院项目1659根构件制造任务，3次奔赴“两山”战疫一线支援现场安装，5天顺利完成了雷神山医院4000平方米屋面围护安装任务

项目现场后，就开始组织安排工作。

1月28日，大年初四一早，雷神山医院ICU病房首批钢结构的制造抢工任务通知下达，1200余根钢构件，工期仅36小时。好在提前做了准备，为建设任务争取到主动权。金伟波率先赶到制造厂，根据工友名单，同几位同事分工协作，挨个给工友们打电话，将剩下的工友快速召回。

2小时后，人员集结完毕。金伟波一边要求车间按既定部署，做好设备检查、人员盘点组织，一边思考着开工后防疫的具体管理措施，晚饭怎么吃、夜宵怎么办、怎么尽快让大家从休假状态中调整过来、安全怎么保证……一件件落实下来，不到十个小时，金伟波就已经接打了101个电话。当天下午五点，他和安监部、车间负责人一起，给工友们开了个露天动员交底会。他的声音略显沙哑，却极其有力，喊话时脖子和脸上的青筋微微凸起。“看到大家坚定的目光和期待的眼神，我知道，状态差不多了，心思都回来了。”会后，金伟波立即协调图纸设计，带领大家投入到战斗之中。

他一边组织现有人员和物资，一边组织成立雷神山医院党员突击队和保障队伍，从技术设计和生产组织两方面入手。经过技术优化、组织建设以及连续36小时在制造厂的奋战坚守，1月29日，1200余根构件顺利出厂。

主动请缨，披荆斩棘投入一线

1月30日，金伟波主动请缨带领12名党员组成的突击队支援火神山医院，赶赴现场进行檩条和门框构件的安装。

现场与工厂制造不同，几十家单位同时交叉施工，作业面多、作业队伍交叉复杂，工作面协调和安全管理极为困难。金伟波的身影来回穿梭在各个队伍之间，时而大步流星，时而碎步快跑。“现场施工人员有数千人，防疫和安全管理马虎不得，作为负责人，我得让我这12个职工安心。”

与工友们在空地上吃盒饭的时候，面对建设现场的云直播，他对同事们说：“这可是中国场面最大的吃播，也是大场面的直播，咱们也是‘网红’啦！不过我们不卖产品，我们要做的是让全国‘云监督’们放心。”

2月3日，金伟波又火速奔赴雷神山医院现场协调医院楼梯构件安装。在安装专家楼楼梯时，现场实际安装位置多出了一根路灯电杆，临时调整电线杆的位置不现实。“专家楼的入口不能调整，那就在不破坏原结构的情况，将楼梯与电线杆冲突的位置割开，先避开电线杆装上去，再将割下来的那部分焊上去，不会影响使用就行。”看似是小问题，实际上为切割、焊接增添了很多工作量。金伟波全程守在现场，一直到凌晨5点，楼梯安装完毕。正月里的武汉，气温很低，快到天亮时，他们才开始撤离，每个人的防护服和安全帽上都挂满了露水。

共同进退，带头是最大的动员

2月16日，公司再次接到雷神山医院屋面围护工程安装任务，此时雷神山医院已经陆续



金伟波（左一）介绍现场情况。

收治了新冠肺炎患者近 600 人，基本都是危重患者，在施工人员的组织动员上面临着更大的挑战。“大家不用怕，防疫重点就是做好严格防护，我们有隔离服，公司也每天都会安排人给大家送新冠肺炎预防中药。另外，我会一直在这儿，有困难我会和大家一起扛。”金伟波再次动员，亲自上阵。

“我们只有 3 天时间，A8、A9 的屋面围护必须施工完毕，一秒不能耽误。”屋面围护工程安装并不是现场工人的强项，刚开始施工的时候，工友们都很生疏，金伟波就亲自给工友们进行交底，“我们不仅要保证工期，更要保证质量，如果安装不规范，一个步骤安装不到位，就会容易漏水，如果这样我们还怎么给这些患者和医护人员提供保障？”说完要求，他就亲自示范指导工友们进行安装。怎么放线，彩钢板怎么铺设，怎么打密封胶，如何上自攻钉……从方法到注意事项，事无巨细交代得一清二楚。一天下来，大面上进度看上去没有兄弟单位快，到第二中午进度就反超了其他单位。

教会了方法，他又开始琢磨如何提高效率，“用爬梯安装彩板效率低不说，安全也得不到保障，如何在有限资源条件下，利用现场已有机械设备，既能提高工效又能保障安全？”经过仔细考量，他想出了办法，马上协调资源，调来了两台高空作业车。在高空作业车的协助下，施工效率明显提高。工友们也不用像之前站在爬梯上安装，不仅要注意手上动作，同时要注意脚底是否会踩空，还要安排一个人扶着梯子保障作业安全。

维保任务即将完成，金伟波却没有半点松懈。“交付撤场后，参建的这 200 余人怎么管理？就这样让他们回去，是对他们不负责，也是对他们家人和社会不负责。”

为了妥善安置参建人员，提供一个舒适的隔离环境，同时解决吃饭问题，他又发动资源寻找酒店。当时武汉大部分的酒店都被征用，经过反复沟通，参建人员成功在当地进行隔离。“隔离期间，我们虽然是在休息，但是心里还是有些忐忑，金总就会在群里鼓励我们。”“金总每天都会问我们的情况，提了很多要求，比如要勤洗手，不许串门，送饭、量体温时要戴口罩……”作为隔离期间的协调员，田龙、涂奇利与金伟波沟通最多，一说起他就停不下来。

金伟波不仅是“指挥长”，更是一名参建者。“要说不怕，那是假的。”但是想想带过来的每一个人都忐忑不安，他们需要稳住心态，作为“主心骨”的金伟波只能隐藏自己内心的忐忑，给大家做表率。

5 天时间，经过科学组织和奋力施工，金伟波带领 200 余人组成的攻坚队，顺利完成了 4 个病区的檩条及屋面施工，为患者及医护人员筑起了一道温暖防线。

“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还。”在这场没有硝烟的战场上，金伟波作为一名建筑人，一名党员，义无反顾地冲在了疫情一线，为打赢疫情防控阻击战，用实际行动践行了建筑人的使命担当。

岂曰无衣，与子同袍。程传松与战友们同甘共苦、共同奋战，在别人等待退休的年纪，他顶着一头白发，坚守在项目一线，到最需要的地方，做最温暖的工作，用实际行动诠释着一线工会工作者的执著坚守与奉献精神

老书记程传松和他的“食博故事”

文 / 葛剑桥（华东大区）

主动请缨、迎难而上，“老资格”勇担新使命

淮安，是周恩来总理的故乡，习近平总书记嘱托道：“淮安人杰地灵，把周总理家乡建设好，很有象征意义。”在这片光荣的土地上，中建科工完成了一项光荣而艰巨的任务——300 天的时间，建起一座正常需要三年才能完成的现代化会展中心——中国（淮安）国际食品博览中心，创造了淮安速度。

2017 年 8 月，时年 53 岁的程传松主动申请调动到

淮安，由大区安监部副经理转型担任淮安片区项目党支部书记、淮安片区项目工会分会主席，2018 年 6 月开始兼任中国（淮安）国际食品博览中心项目书记。

程传松是名副其实的“老资格”，自 1986 年入职以来，后辗转深圳、北京、厦门、广州、上海等地，参与了深圳地王大厦、央视新台址、厦门国际会展中心、广州白云机场、上海环球金融中心等众多地标建筑的建设，是企业发展的“活历史”；他担任过安全总监、生产经理、项目经理，可谓经验丰富，转型成为项目书记、工会主席，他依然信心满满，充满干劲。



淮安片区联合党支部书记程传松。

凝心聚力、服务职工，“老书记”竭诚履约

初到淮安，程传松马上熟悉了项目人员情况，发现管理人员中新入职员工较多，工作能力、经验参差不齐，还没有很好地“入模子”，于是他主持开办了“翔宇书院”，推动以老带新，邀请资深专家定期开展技能培训、疑难解答，逐渐将翔宇书院打造成华东大区的“著名品牌”。

2019年2月25日，在履约的关键时刻，程传松牵头举办了中国（淮安）国际食品博览中心项目“冲刺60天，确保5月顺利开展”动员誓师大会，在项目各工区设立区长，分区进行劳动竞赛，进行最后的履约冲刺。项目高峰期要保障5000余人同时作战，确保100多家分供方统一思想、听从指挥并非易事。程传松和项目部的小伙子们一起冲在一线，不分日夜，协调各作业面无缝衔接、相互配合，为夜班的奋斗者送上热水、夜宵，给大家加油鼓劲。

施工高峰期，许多项目同事体力不支，纷纷病倒了，他看在眼里，急在心里，叮嘱项目食堂拿出看家本领，变换花样，满足来自五湖四海的同事们的不同口味。为了保证维生素摄入，程传松还为每个人每天准备了两份

水果，由他亲自发放，亲眼“监督”大家吃完。同事的生日到了，他就晚上在项目部组织“集体生日会”，让大家体会到了别样的家的温暖。

春节期间，项目团队全体坚守岗位，无一人请假。同事们想家了，程传松就挨个给家属打电话，组织“反探亲”，把家属们接到项目部来，和同事们一起过年，给大家一个惊喜。大年三十，程传松本想带着大家去周总理故居去看看，放一个小假，但家属们知道项目太忙，主动表示坚守项目，一起动手给项目的同事们做了一锅热腾腾的饺子，大家伙儿热热闹闹吃了一顿“团圆饭”。

程传松还定期组织职工体检，全年实现管理人员体检40余人次，工人体检5000余人次，确保职工劳动健康。与业主及地方工会组织共同组织开展“冬送温暖”、“夏送清凉”活动三十余次，让工人住得放心、干得开心。

为了鼓舞士气，他还想了一个“土办法”，架起音箱、扩音器，每天在项目现场循环播放三首歌，项目攻坚阶段，放的是《英雄的黎明》《我们都是追梦人》《奋斗的青春最美丽》；项目冲刺阶段，放的是《爱拼才会赢》《阳光总在风雨后》《在希望的田野上》，同时，程传松还在项目部的LED屏幕上打上“战斗标语”，为大家加油鼓劲。

项目工期紧张，一直处于赶工状态，程传松“嗅



为中建钢构三岔希望小学送去防疫物资和《钢结构是怎样炼成的》。

觉”敏锐，为了避免可能出现的劳务纠纷，他邀请属地公安局的民警、法律专家来为农民工开展普法讲座，帮助他们懂法用法，学会依法维权，让农民工兄弟们能够安心在一线拼搏，没有后顾之忧。

2019年5月9日，第二届中国（淮安）国际食品博览会开展，在现场，又出现了60多个“小红帽”，这是程传松带领项目组织的志愿者团队。他们坚守在场馆

各处服务岗位，为食博会的顺利开展提供保障，得到了市政府领导、参展客商和淮安市民的一致好评。

岂曰无衣，与子同袍。程传松与战友们同甘共苦、共同奋战，在别人等待退休的年纪，他顶着一头白发，坚守在项目一线，到最需要的地方，做最温暖的工作，用实际行动诠释着一线工会工作者的执著坚守与奉献精神。

从农民工到焊工学徒、再到初级工、中级工、高级工、技师、高级技师……从湖北省技术能手到全国技术能手，从武汉工匠到湖北首席技师，国务院特殊津贴获得者，湖北五一劳动奖章，靠着不断的努力与学习，李荣清已成为全国焊接行业名副其实的“大师”

从农民工到“李大师”

文 / 高玉环 吴瑶（华中大区）

李荣清是中建科工华中钢结构公司焊接高级技师，是武汉厂焊工培训的“总教头”。从农民工到焊工学徒，再到初级工、中级工、高级工、技师、高级技师，从湖北省技术能手到全国技术能手，从武汉工匠到湖北首席技师，湖北五一劳动奖章，国务院特殊津贴获得者，靠着不断的努力与学习，李荣清已成为全国焊接行业名副其实的“大师”。

数月间，他已吃透现场焊接的难点，并练就了一手高空焊接手艺。

自此，他闯荡的步伐再也没有停过，哪里需要去哪里。多年北上南下的工地生活，造就了他坚毅的性格；孜孜不倦的钻研，练就了他精湛的技艺。

回归：啃下这块硬骨头

2011年，李荣清终于又回到武汉厂，承担起武汉厂焊接技能水平提升的重任。当年武汉厂承接的武汉国博项目厚板焊接一次合格率偏低，造成极大的返工量，严重影响项目生产工期。为了啃下这块硬骨头，李荣清立下了军令状，不解决厚板焊接问题誓不罢休。他带领焊接班组从坡口切割、组立间隙、焊接参数、操作手法一一分析，反复开展焊接试验。最终把这个难关攻了下来，短短一个月时间，将厚板焊接合格率从90%提升到99%。

2013年10月武汉中心项目桁架层开始制造，节点由焊缝为100毫米的Q390GJC钢板与锻钢件焊接而成，以前从未接触过锻钢件施焊的技术人员都陷入了困难的境地。李荣清根据多年的经验制定了约束支撑与焊接顺序相配合的二元焊接变形控制技术及防层状撕裂的预热、后热保温措施，填补了武汉厂锻钢件焊

出发：外面的世界很精彩

1993年，18岁的李荣清离开了熟悉的四川老家，带着梦想只身来到华中钢结构公司武汉厂（时为中建三局金结厂），开始了他的焊工生涯。刚开始工作，对焊接一无所知，他负责气体供应和调运。出于对焊接技能的无限渴望，他利用休息的时间，看别人如何焊接，再独自拿起焊枪思索技巧，遇到无法解决的问题，他就虚心向前辈请教。由于长时间注视电焊弧光，导致他的双眼充满血丝，夜深都无法入睡。凭借着不断的学习，不到半年，他就能独当一面成为了厂里的焊接骨干。

在车间干了将近一年，得知项目钢结构安装需要焊接人员，他主动报名奔赴项目现场学习钢结构现场安装技术，一到工地他就立即开始熟悉现场，逮到有空的机会，他就跟在现场那些老师傅屁股后面问个不停，短短

接工艺的空白。

育人：人才培养“总教头”

武汉新厂成立后，焊工总人数激增，焊工人才培养迫在眉睫，李荣清主动挑起了培训新人的重担。很多技校毕业的新员工刚参加工作，基本的焊枪操作都不懂，培训难度超过想象。为提升培训速度，李荣清加大实操培训量，将学员五人组队，每队单独进行演示，平焊、横焊、立焊所有的操作位置一一给学员演示并详细讲解，然后一一纠正学员错误的操作手法。几年下来经他手调

教的学员数量达到近千人次。在他手里培养出了“湖北省五四青年奖章”、“全国优秀农民工”李启龙，“广东省技术能手”童学志，“荆楚工匠”李云飞等一批先进典型代表人物及一大批车间优秀的焊接班组长。

2016年武汉厂承接了马来西亚标志塔项目构件制造加工任务，该项目要求按照欧盟标准进行制造，焊接是国外业主要求的重点检测项，特别是对焊缝外观成型及电渣焊质量要求极为严格。这一重任最终落到了李荣清头上。从电渣焊焊接培训入手，他将厂内所有电渣焊工召集在一起，制造大量焊接试验模型，从焊接电流、电压、焊枪摆动幅度，焊前预热温度等一一跟工友们讲



李荣清（右一）现场指导。



焊接大师李荣清。

解，并进行操作演示。培训完电渣焊操作后，他开始培训埋弧焊工。他随身携带一把游标卡尺、一副焊脚量规，对每一道焊缝宽度和高度给埋弧焊工进行演示，保证每一条焊缝成型都满足欧标要求。不懈的努力，一遍又一遍的操作指导，保证了标志塔项目的完美履约，也培养了200余名合格的国际焊工。

孵化：工作室展现新作为

2014年，李荣清焊接大师工作室成立，自工作室成立起，就承担起武汉厂技能人才培养、技术攻关、成果转化的重任，对公司多项实际生产过程中存在的重点、难点、关键点进行立项，先后开展三丝三弧埋弧焊高效焊接技术研究、建筑钢结构200毫米厚铸钢件气保焊技术研究、建筑钢结构施工现场机器人自动焊接技术研究、建筑钢结构焊接坡口标准研究、建筑钢结构冷丝复合埋弧焊技术研究及应用，创造经济效益上千万元。

早在1985年，焊接机器人就被日本钢结构焊接所采用，并随着钢结构需求的急速增加而普及扩大。武汉厂在使用焊接机器人的过程中，首先采取“拿来主义”，直接引进日本MICROBO便携式全自动焊接机器人。由于日本钢结构和中国钢结构设计特点的不同，在日本大量使用梁贯通节点形式，焊缝形式多为单面坡口衬垫焊，而在中国多为柱贯通节点形式，焊缝形式为双面坡口清根焊，MICROBO机器人遭遇了水土不服，无法达到设想中的使用效果。为此，李荣清在吃透MICROBO机器人工作原理的基础上，经过120余次工艺试验，通过调整坡口角度、根部间隙、焊丝摆动方式、坡口检测方法成功攻克了K型坡口机器人自动焊接这一技术难题，先后在武汉绿地中心、长沙金融中心钢结构制造过程中实现应用，并申请发明专利1项、获得湖北省工法1项。

一把焊枪，一卷焊丝，一握二十五年从未放手。小小的车间，是他追逐梦想的地方，无数的构件，见证了他不朽的焊接生涯。他用纤细的焊丝铸起一栋栋恢宏的大厦，构件上没有刻下他的名字，镁光灯下却有他清瘦的身影。

奋斗青春砥砺前行

青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司广大青年挺身而出、英勇奉献，不畏艰险、逆行而上，冲锋在武汉火神山、雷神山医院，深圳应急医院等应急工程建设的战斗前线，充分发挥生力军和突击队作用，让青春的旗帜在“疫”线高高飘扬，充分展现了中建科工的铁骨仁心和央企担当！

是“后浪”，更是“先锋”。且看奔涌在时代大潮的中建科工青年们，如何奋力书写无愧于时代、无愧于青春的华彩篇章！

砥砺前行

青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华



在那场具有划时代意义的运动中，是青年赋予了“五四精神”之生命，也正是这忧国忧民、热爱祖国、积极创新、探索科学的爱国主义精神，给了古老美丽的中华民族以新生的希望，青年们用青春之我缔造了“五四精神”

传承五四精神，缔造蓝色青春

文 / 赵俊（华东大区）

五四青年节是源于1919年的“五四运动”，在当时，面对帝国主义和封建主义的压迫，中国的青年奋起反抗，这也标志着中国新民主主义革命的开始，可以说，“五四运动”，就是当时中国青年从内而外的一次彻彻底底的转型。现如今已过百年，历经岁月洗礼，五四精神有了更加丰富的内涵。

青年是五四精神的缔造者和传承者

在那场具有划时代意义的运动中，是青年赋予了“五四精神”之生命，也正是这忧国忧民、热爱祖国、积极创新、探索科学的爱国主义精神，给了古老美丽的中华民族以新生的希望，青年们用青春之我缔造了“五四精神”。

深入探究“五四精神”对当代青年的影响，最具代表性的，就是今年的新冠肺炎疫情，疫情爆发的那一刻，举国陷入巨大的危机之中，整个中国，仿佛一夜之间，街头没有了行人和车辆，商场没有了繁华和喧嚣，在这一刻，大家都选择留在家中，似乎潘多拉魔盒里的怪物充斥着每一口空气，似乎走出家的庇护，就会被无尽的恐惧所吞噬。在这种关头，一个个英雄站了出来，他们是奔赴武汉医院的逆行者，是坚守村口小巷的无名英雄，口罩之下，一时间竟分不清他们是谁。但是你看，医院里忙里偷闲的自信舞蹈，路边执勤晒得黝黑的脸庞，这分明都是青年人，都是长辈眼中的孩子，平时追刷刷抖音被长辈嫌弃的他们，就是在这关键时刻站出来的英雄，他们的伟岸丝毫不输运筹帷幄的业界前辈。

如果说“五四精神”的百年沉淀留给了我们什么，我想就是成千上万像他们一般的青年，他们用实际行动在向100年前为了民族独立振臂高呼的革命前辈们致敬，在他们身体里流淌的血液，还是和100年前一样的炽热。他们传承着革命前辈的优良传统，每当国家陷入危难，这股力量都会迸发出来，都会拯救人民于水火。

青年是新时代接续奋斗历史使命的担当

如果说这场突如其来的疫情，让我们更加深刻的理解了“五四精神”，那么在和平时期的经济建设浪潮，就应该是我辈践行“五四精神”的机遇平台。中建集团积极响应党中央号召，深入推进世界一流企业建设，提出了“一创五强”的新发展理念，这不仅仅是集团经济发展的需要，也是和中华民族伟大复兴的历史使命高度契合的。只有中国制造、中国建造足够强大，才能在世界立于不败之地。在这样的背景之下，我们必须认识到，作为央企青年，作为中建青年，我们是肩负历史使命的，我们总要接过前辈的接力棒，我们一定要为下一代跑出一个好成绩。

习总书记说：“人的一生只有一次青春。现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。人生之路，有坦途也有陡坡，有平川也有险滩，有直道也有弯路……无数人生成功的事实表明，青年时代，选择吃苦也就选择了收获，选择奉献也就选择了高尚。青年时期多经历一点摔打、挫折、考验，有利于走好一生的路。”

在这份伟大事业中，我们应当如何践行好“五四精神”呢？

仰望星空是支撑我们远航的动力。青年人首先应当立志，应当学会仰望星空，只有心里有梦，眼里才会有眼光，脚下才会有动力。我们不仅要立志，更要紧跟中国建筑蓬勃发展的大队伍，我们要把自己的理想和集团的理想，乃至中华民族的理想有机融合，我们要把自己放进这份伟大事业中去，勇挑重担，敢于作为，只有这样，我们的梦才是真正充满生命力，才能支撑我们所向披靡，不断前行。

脚踏实地是实现我们梦想的根本。“空谈误国，实干兴邦”，光有梦想是远远不够的，怎么一步一个脚印，把路走踏实，把抱负变成成绩，才是更重要的。我

们首先应当秉承艰苦奋斗的作风。任何成功，都不仅仅是偶然因素的叠加，看似偶然的背后，背后是无数艰苦奋斗日积月累换来的必然。再者是要保持长远的眼光。公司发展迅猛，业务量不断增长，难免吃苦受累，我们要看到这份努力带来的能力提升，看到自己的拼搏争先换来的丰硕成果。少些抱怨，多些实干，专注目标，努力坚持，踏踏实实的向着自己的目标迈进，才是正道，

才能真正实现自己的长远目标。

青春，是最美的年纪；当下，是最好的时代。再品“五四精神”，我依然心潮澎湃，或许未来，我们依然要面对满是荆棘的坎坷，但是那也已经是革命前辈竭尽全力为我们铺上的最好的路，我们定当充满信心、矢志不渝。未来在等待我们去创造，世界在等待我们去改变，抢抓机遇，奋勇争先！加油，科工青年！

在战“疫”一线，无论白天、黑夜，随处可见这样一群青年——他们以“青年志愿者”的身份投入“疫”线战斗，他们坚持做好每一件小事，也在成就着了不起的大事。志愿者们“青”尽全力支撑项目建设，阻断病毒“入侵”当仁不让，用行动践行着使命与担当。看，这是项目青年志愿服务者们的一天

“青”尽全力 热血同行

——深圳应急医院项目青年志愿者的一天

文 / 张海毅 张敬阳（华南大区）

“宁可备而不用，不可用而不备！”面对新冠疫情，深圳市政府未雨绸缪、提前部署，决定加快建设深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目。2月19日，经过连续20天的日夜奋战，由中建科工作为EPC总承包单位建设的深圳应急医院项目基本完工。中建科工不负使命，打赢了这场与时间赛跑的防疫阻击战！广东省委副书记、深圳市委书记王伟中评价，这是新时代的“深圳速度”。

在战“疫”一线，无论白天、黑夜，随处可见这样一群青年——他们以“青年志愿者”的身份投入“疫”线战斗，他们坚持做好每一件小事，也在成就着了不起的大事。志愿者们“青”尽全力支撑项目建设，阻断病毒“入侵”当仁不让，用行动践行着使命与担当。看，这是项目青年志愿服务者们的一天。

05:17，天还没亮，项目青年志愿者杨增亮已经提前出现在维也纳酒店（万国城店）大堂的青年志愿服务岗。项目的劳务工人集中居住在这所酒店，而他的任务是每天在酒店楼下为上早班的工人们发放口罩。在组织工人们有序做好登记、领取的同时，杨增亮也不忘提醒他们保持距离，避免传染。工人们上班后，他还需要对每个房间进行消毒消杀。“每天起早贪黑，虽然我没有在最前线直接参与项目建设，但在后方做好工人兄弟们的防疫工作，也很有意义。”

11:53，负责项目后勤管理工作的王伟龙出现在他的志愿岗位上。为了保证400余名员工吃得健康、舒心，他主动承担起项目用餐管理工作，经常像陀螺一样穿梭在不同部门，询问大家的口味爱好及用餐数量。“我本身就在服务部门，参与这个项目的建设，做好服务是我最本职的工作。”在项目的日子里，预定四餐、送餐送水等各类工作，王伟龙都主动承包，无论在群里说一声，他马上回复，从不嫌麻烦。防疫形势严峻，他就制定各部门分时分餐制，在配餐区划定了取餐路线和一米外等候区，还利用excel表做好部门领取记录，提高配餐效率，最大限度减少了人员接触。

16:42，站在太阳伞下的张春林，汗珠还是不住从他的脸颊流下，他的脚下，是一盒还没有来得及吃的午饭。项目施工的一大难点在于大量工程作业车辆集中，但入口和场地狭小，场外排着长龙的车辆必须按轻重缓急快速有序进场。项目青年张春林承担起交通疏导工作，让这条“大动脉”时刻保持畅通。在工程车的轰鸣声中，与司机沟通基本靠“吼”，润喉糖已成为他的每日必备。施工高峰期，项目实现10小时进场箱体360余个，24小时安装就位544个，青年志愿者张春林作为这背后的“功臣”，却淡然地说：“岗位虽平凡，工作虽枯燥，我只是在需要我的地方，做了力所能及的事。”

21:06，物资库房的窗户后面，曾信敏正娴熟地从

将一个口罩交到窗外同事们的手中，这里是项目上另一个青年志愿服务岗。“要记得把鼻夹夹紧”、“记得4小时后再过来领个新的”……伴随着一句句温情的叮嘱，每天有上千只口罩从曾信敏的志愿服务岗上发到大家手里。在这个岗位上的时间越长，他的责任感也越发强烈。他知道接触的人越多越危险，内心虽有志忑，却从未退缩。“我的工作虽然琐碎反复，但却是这个特殊时期项目建设的安全底线。”像曾信敏这样负责防疫工作的青年志愿者们每日分为早晚两班工作，他们24小

红楼梦项目的青年员工们没有感动天地的豪言壮语，只有朴实无华的毕力躬行。他们展示了“召即来，来能战，战必胜”的铁军风采，诠释着中建科工青年一代的担当与责任，传递着青春力量与希望

复工复产淬炼青年担当

文 / 于剑雄 宋冬泽（北方大区）

无数逆行者奋战在抗击新冠肺炎疫情一线，万千身影里，“90后”正在成为抗疫复工一线的主力军。在河北廊坊“只有红楼梦”戏剧幻城项目一期钢结构工程项目中同样有这样的一群“90后”，他们用铁骨和仁心书写着中建科工青年“只争朝夕，不负韶华”的时代担当。

“我是党员，我先上”

“我是党员，我先上！”项目商务经理宋冬泽坚定地說道。那时他的儿子刚出生不到一个月，在“一罩难求”的情况下，宋冬泽在看护假期间主动请缨，四处寻购物资，并将5000副口罩、200升酒精第一时间送到现场，为项目后续平安复工复产打下了坚实的物资基础。

3月10号，红楼梦项目吹响了复工复产的号角，此时项目经理和生产经理仍滞留武汉，他再次站了出来，主动担任起项目经理的职责，带领四名2019届员工，扛起复工复产重任。自进场至今未休息一天，先后组织150余名劳务人员进场，完成2000吨桁架拼装工作。4月18日，顺利组织项目大型机械500吨履带吊进场，随着A1单体剧场桁架开吊，工程进度又迈向了一个新台阶。

在这一个月的时间里，工期紧、任务重，既要对外

时接续，为项目建设者的安全保驾护航。

世间没有天生的英雄，只有挺身而出的普通人。正是有着项目青年志愿者们的大力支持，才使得项目能够在20天的极限工期内，安全、高效、有序地完成建设1000张应急床位、5.9万平方米建筑面积的应急医院，打赢项目建设攻坚战，书写新时代“深圳速度”。

岁月静好，总要有默默守护；重任在前，总是有人担当前行。向热血前行的志愿者们致敬！

联络业主、监理、总包，又要对内照顾好员工的情绪，管理好现场劳务人员，“项目经理的工作真的是很不容易。”宋冬泽感慨万分，“这是一段很难忘的日子。”

“越是关键时刻，我们越要迎难而上”

非常时期，工人奇缺。“没有条件我们就创造条件，公共交通断绝，我们就包车，一定要把工人安全送到现场！”

项目质量总监黄晨是个来自湖南的90后，活泼开朗，平时在项目上是大家的快乐源泉。但在特殊时期，他展现出沉稳可靠的一面，代管生产管理工作，生产质量两手抓，现场协调，工期安排，过程把控……事无巨细，黄晨每天都要忙到晚上12点后，从来没有过一句抱怨。在他认真负责的管理下，项目生产履约顺利，质量管控平稳。

“只有我有梦，才有梦中我”

“我没有见过凌晨四点的洛杉矶，但我见过凌晨四点的红楼梦。”红楼梦项目桁架吊装难度大、风险系数

高，为了保证吊装安全，2019届员工乔永强丢掉了“时间观念”——只要桁架不就位就绝不离开半步，用坚守诠释责任。

工期紧，任务重，构件制造和发货不能有半点马虎。会议室里，大家正在为构件匹配发货的问题进行激烈讨论，另一位2019届员工林满山突然站起来：“我去驻厂协调发货！”此时的疫情正在关键时期，每多一次

流动，就会增加一次被感染的风险，但林满山为了项目4000吨构件能够有序进场，主动请求驻制造厂沟通协调，为项目如期履约保驾护航，用行动诠释担当。

红楼梦项目的青年员工们没有感动天地的豪言壮语，只有朴实无华的毕力躬行。他们展示了“召即来，来能战，战必胜”的铁军风采，诠释着中建科工青年一代的担当与责任，传递着青春力量与希望。

在5000平米的现场，从早上6:30到晚上12:30，每天平均三万步，经历了多次大暴雨和艳阳天，最低温仅6度，最高温27度，白天烈日灼烧，夜晚风雨交加，连他这个广东人都颇感不适，但疫情就是命令，现场就是战场，和他一样，大家都是在到达项目后的第一时间即投入战斗

战“疫”中的青春日记

文 / 刘博强（西部大区）

总要有有人冲在前面 这是我的责任

1月31日，国内新冠肺炎疫情形势严峻，深圳市委、市政府决定加快建设深圳市第三人民医院二期工程应急院区，中建科工临危受命，承担起该项目的建设任务，并向全司发出战“疫”召集令。

正在广东老家过年的郑伟盛得到通知，没有一点犹豫，便立刻定了前往深圳的车票。出发前，母亲帮他收拾行李，虽没太多言语，脸上却满是担心。面对母亲的担忧，他不知道如何安慰，但这种时候，能为抗击疫情贡献一份力量，是一名共产党人应有的担当与责任。“妈，不要担心，总要有有人冲在前面，这是我的责任。”

来之即战，用眼神告诉你没问题

2月2日，郑伟盛作为拼装技术负责人，来到深圳应急医院项目建设的一线，和现场两千多管理人员、一万多劳务工人一同昼夜抢工。面对这样的任务，开战就是决战，所有人都在与时间赛跑！

整个隔离病房及配套用房充分采用装配式建筑技术，2560个标准化钢结构模块化箱体通过“搭积木”方式组拼。为了确保实现快速拼装和调试，郑伟盛乐此不疲地当起了“工具人”，除了对讲机、手机、无人机，还随时带着各种测量仪器。伴随着各种通讯工具的回响，

他带着拼装团队游走于每个箱体周围，既当管理员，又当搬运工，除了严格按照每日计划实时跟踪进度，还要紧盯着箱体吊装，反复查验确保按图拼装，保证不出差错，为后续的施工任务节省时间。

在5000平方米的现场，从早上6:30到晚上12:30，郑伟盛每天平均三万步。施工期间经历了多次大暴雨和艳阳天，最低温仅6度，最高温达27度，白天烈日灼烧，夜晚风雨交加，连他这个广东人都颇感不适。但疫情就是命令，现场就是战场，和他一样，大家都是在到达项目后的第一时间即投入战斗。虽然带着口罩，但彼此的一个眼神，就足以让所有人互相信任，并肩战斗。项目团队全力以赴、争分夺秒，昼夜奋战20天完成5.9万平米、1000张应急床位的医院建设，创造了新时代“深圳速度”。

复工防疫不能松劲，要把进度都抢回来

从深圳归来，郑伟盛与其他参与深圳应急医院建设的特战队员一起接受隔离。但作为中建科工成都锦城绿道二期项目负责人，复工防疫的压力又落在肩上。这段时间电脑和手机成了隔离期间最亲密的“伙伴”：组织疫情防控视频专题会议，联系项目团队迅速集结，第一时间成立疫情防控小组，制定疫情防控专项方案，



郑伟盛在锦城绿道项目跨机场高速桥现场指导。

以及人员返岗、物资储备、封闭管理、食宿安排……每个细节都要考虑周到。

在他的带领下，项目于2月17日获成都市安监站复工批复，2月18日实现全面复工。隔离期一满，他立即赶回项目，“扎”在了几个工区里，检查现场是否按照原定施工计划推进，存在偏差的立即沟通现场调整。为了抢抓跨机场高速桥施工节点，他常驻现场，对场地规划、施工顺序和材料周转等进行一次次的优化，从基础开挖到混凝土浇筑亲自指挥，不放过任何一个细节。锦城绿道交子百业园区土方堆坡造景，他以地为布以手作画，对现场土方平衡作进一步的优化指导，明确分区

调配和全场调配相协调的思路，精确规划土方调配线路和挖填顺序，极大提升了现场机械的使用效率。在他的精心指挥下，项目团队7天时间完成了交子百业园25万方土方作业，交子百业园的轮廓也基本“勾画”成型。

特殊时期，战“疫”一线真正靓丽的风景是中建科工青年们的同舟共济、奋力拼搏，他们迎难而上、挥洒汗水、抢工复产，诠释着青年一代的时代担当。“疫情防控阻击战、复工复产攻坚战一定能打赢！我相信和团队一起努力，锦城绿道一定会加速呈现，到时候大家可以约着一起去绿道骑行。”看着满目春光，郑伟盛充满期待。

习近平总书记3月15日给北京大学援鄂医疗队全体“90后”党员回信，向他们和奋斗在疫情防控各条战线上的广大青年致以诚挚的问候，对广大青年用实际行动交出的合格答卷予以充分肯定。他指出：“广大青年用行动证明，新时代的中国青年是好样的，是堪当大任的！”奋斗在疫情防控各条战线上的青年人不惧风雨、勇挑重担，在各个岗位上拼搏奋战，让青春在党和人民最需要的地方绽放绚丽之花

中建科工青年说

“90后”成长在改革开放后物质富裕的年代，他们很多都是独生子，在众多的眼中，他们是“娇滴滴的一代”。2020年，在突如其来的抗疫战斗中，一大批的90后挺身而出，他们有的是驰援一线的医生护士；他

们有的是保障民生服务的基层干部；他们有的是参与应急医院建设的一线建设者，他们有的参与服务的青年志愿者……他们用最美青春展示最强担当，让青春的身影活跃在党和人民最需要的地方。90后用实际行动让不惧风雨、勇往直前、堪当大任成为当代90后的新画像。

——程云（华中大区）

青年是时代的新生，青年的力量决定着国家的分量。在这场抗击疫情的战斗中，青年成为了中坚力量，冲锋在前、敢当敢为。习近平总书记有言在先：“时间之河川流不息，每一代青年都有自己的机遇和机缘，都要在自己所处的时代条件下谋划人生、创造历史。”当代青年拥有比以往任何时期都丰富的展现青年力量、践行使命担当、实现人生价值的机会，这是时代给予的馈赠，所以哪怕这馈赠必当殚精竭虑，我们也应甘之如饴。

——陈继泰（西部大区）

习总书记给北京大学援鄂医疗队全体“90后”党员回信，向他们和奋斗在疫情防控各条战线上的广大青年致以诚挚的问候。我不禁感慨，你看，曾经被全世界保护的“90后”，现在可以保护全世界了。在新冠肺炎疫情防控斗争中，青年人不畏艰险，冲锋在前，彰显了青春的力量，他们用实际行动践行着“五四”精神。作为一名“90后”党员，我将始终以他们为榜样，在工作中充分发挥党员的模范带头作用，用自己的激情和热情为社会、为国家贡献自己的力量。

——任怡腾（北方大区）

少年强则国强，少年兴则国兴。习近平总书记给北京大学援鄂医疗队的回信，句句流露出总书记心中的欣慰，国有此辈，何愁不兴？2020年，第一批“90后”已到而立之年，而新冠肺炎疫情爆发，全国上下人心惶惶。在这个时刻，当年被称作“垮掉的一代”的“90后”们，不畏艰险，冲锋陷阵，舍死忘生地奋斗在一线。“国家兴亡，匹夫有责！”如今，越来越多的“90后”成为社会的顶梁柱，越来越多的青年人展现责任担当，我为我是此辈人而骄傲，我为我是中国人而骄傲。我辈之人必将养精蓄锐，为国之崛起而奋斗，待国家需要之时，所指之处，无有不从！

——徐鹏程（华东大区）

岁月静好，是因为有人在负重前行。在抗击新冠肺炎的战斗中，展现了青年一代的“堪当大任”。从驰援武汉浴血奋战，到全国战线奋力拼搏，再到全面复工复产，青年的身影坚守在每一处防线。

青春梦想，是青年的精神色彩；责任担当，是力量的外在体现。鲜衣怒马战狂沙，长缨在手缚苍龙。青年力量是支撑大国崛起的栋梁，是推动时代发展的重要支撑。

——边小晶（华南大区）

“荆楚起风波，千军战瘟魔。万里扬旗帜，共唱大风歌。”2020年注定会被载入史册，在这场全民战“疫”中，广大青年通过各种方式，尽己所能为全民抗疫添一分力。

一场突如其来的疫情，一寸正当年华的青春，一份坚定不移的信念。面对来势汹汹的新冠肺炎，全民防控不再是一个口号，而是一个必须要落实的工作，这一场战“疫”，只有每一个人都参与进来，奉献属于自己的一部分力量，才能迎来胜利的曙光。

——翟培东（投资发展公司）

目前，项目各项工作全面部署到位，计划有序推进，监督管理到位，施工节奏按下“加速键”，在今年内有望将建筑高度推进至360米

崛地而起！重庆在建第一高楼 施工步入快车道

文 / 李昌银 曾陈（西部大区）

2020年1月，武汉突发新型冠状病毒肺炎，并迅速蔓延至全国各地。面对疫情，重庆天地B11超高层项目在公司、大区与项目三级班子的精心指导下，抓实抓细疫情防控，施工组织井然有序，复工复产步入快车道。

重庆天地B11超高层项目位于渝中区化龙桥片区，是“重庆国际商务区（IBD）”的核心，其中二期塔楼地上99层，高458米，为重庆在建第一高楼，中建科工承建了其主体工程塔楼的钢结构工程建设，目前，其建筑高度已突破235.1米。

疫情防控稳扎稳打，复工复产真功夫

时值项目春节放假期间，突如其来的疫情使项目复工时间难以确定。然而机会总是留给有准备的人，在疫情期间，重庆天地B11超高层项目共享智慧资源，通过手机、电脑和各类办公APP等方式，实现高效的远程可视化办公，组织召开各类视频会议，推进复工复产高

效联动，严格做到了“一天三会”。其中，部门会运用表格通报当日工作进展和次日计划工作；班子会认真听取各部门汇报，通报疫情管控工作和测温、消毒记录情况，及时引导和纠偏工作不足；专题会组织项目全员，群策群力对管理痛点认真深入分析，共同寻求管理对策和具体措施。面对突发性疫情，有效可控的复工筹备计划是快速复工复产的重中之重。“全力以赴，打好复工复产的保卫战，一定要把因疫情延误的工期夺回来！”项目经理刘军在交班会上吹响了总攻的号角。

疫情就是命令，有序复工的前提是疫情防控。为此，项目部层层布控，压实疫情防控管理责任，严格执行公司规定和地方政策，制定并逐层上报疫情防控方案，在评审审批后积极组织复工复产资源，跟催深化图纸，优化工艺做法，动态调整施工计划，实时跟踪资源配置，联动社区、劳务单位确定进场人员和隔离最优方案，为快速复工复产做足各项资源储备，确保将疫情对施工的影响降到最低。

项目复工后，首先返岗的是疫情影响较小地区及重庆本地的项目部管理人员。项目坚持每日对到岗人员做到“三查三检”，早、中、晚各进行一次体温监测，对消毒、体温检测、防疫物资三项管控工作重点检查。

“请工友们有序下车，项目入口有检测与登记，请工友们保持安全距离。”这是项目安全总监李永锋在组织专车接来的工友们有序进行防疫检测时的口头禅。在疫情高峰期结束后，根据政府相关政策及项目劳务人员分布情况，项目联系当地客运中心，采用包车方式集中护送河南省劳务人员返岗，其他地区人员随后陆续组织包车返岗。在劳务人员返岗后，项目第一时间组织全员进行核酸检测，并收集检查健康证明，确保项目无一例感染病例，切实保障人员健康安全，为项目劳动力资源快速到位保驾护航。

科学管理群策群力，细化管控稳步有序

项目复工后第一个月安装量便达到了近3000吨！这正是项目全员在疫情期间积极准备复工复产的成果。复工后，针对标准化建设，项目团队迅速联动劳务重新改良现场水平施工通道，根据实际情况制作了540米标准化施工通道，能同时满足三层水平层结构施工的安防通道需求，为项目安全生产提供了可靠保障。同时，更加轻便的施工通道大大减少了对塔吊使用时间的需求，节约了吊装时间，且标准化通道更加美观，更符合现场实际需求，一举三得！

此外，项目积极改良现场接火措施，针对现场不同施工情况制作了五种形式接火斗，切实做到了无较大火

花飞溅情况。针对外框柱焊接工情况，项目优化了焊接操作平台，将铁丝网围挡更换为厚板1毫米铁皮围挡，并在平台四角焊接立杆，搭设“拉帘式”防风布，作为特殊天气下焊接防风防雨措施，这样一来，即使是夜间进行外框柱焊接作业也不会外漏明亮弧光，保障进度的同时也满足了绿色施工需求，实现“无火花焊接”。

“干就得了，与楼结缘，是我这辈子最大的幸事！”项目经理刘军经常这样说，“能自己喜欢的工作，而且能有所贡献、有所成就，那就是人生的大享受、大福气！”相貌寻常的他并不引人注目，每天穿梭于工地每个角落，看起来弱不禁风的他每晚都挑灯夜读，一心想着如何为项目排忧解难。在他的带领下，项目全体员工干劲十足，激情高涨，抗疫情、抢工期、抓进度、保质量、保安全，不畏艰难险阻奋战在施工的第一线，施工进度在短短一个月时间内节节攀升。

严密布控真抓实干，高楼施工初见成效

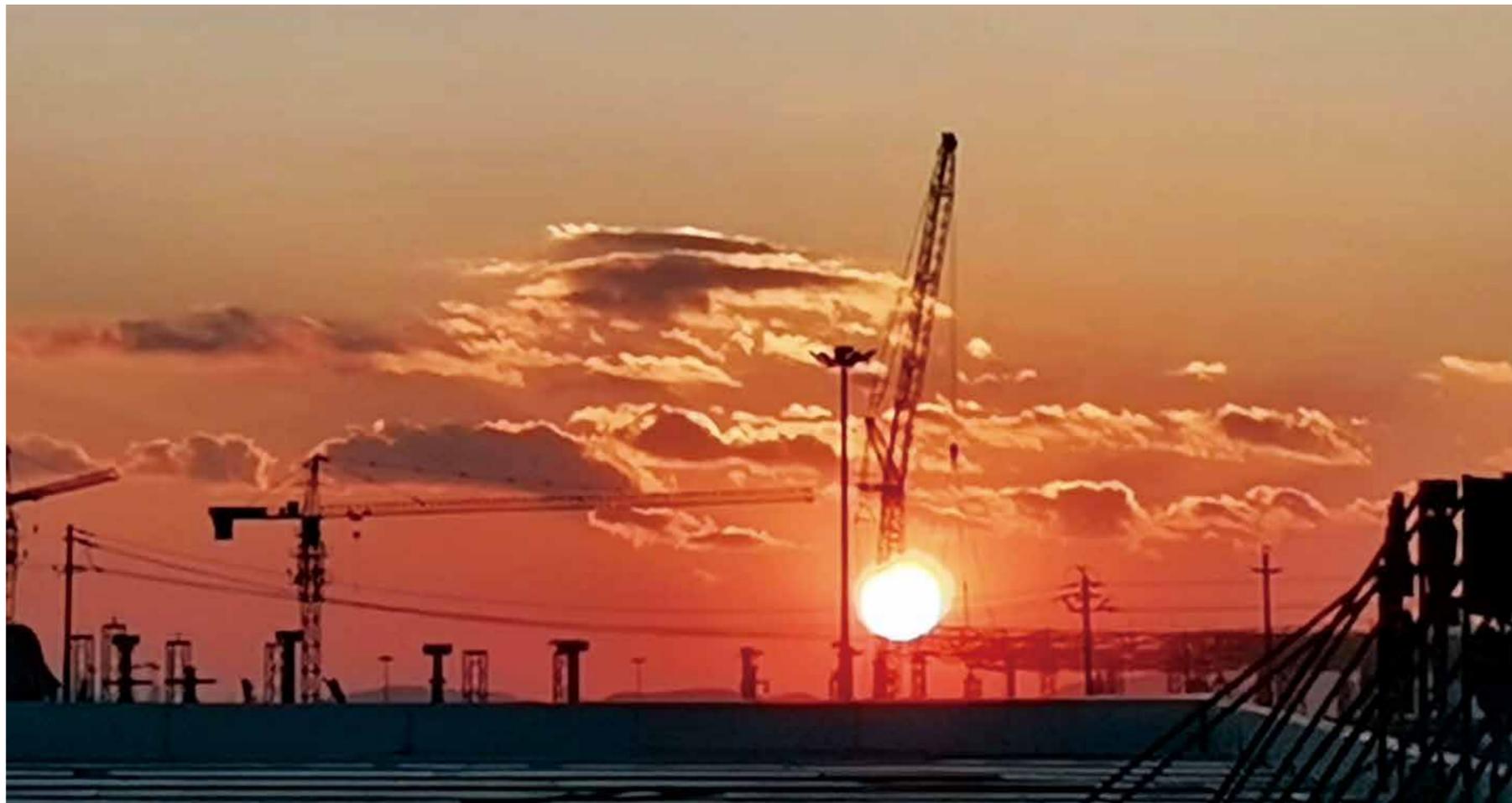
“精于计划，重在落实”。生产计划的细化、严密程度和落实程度决定了输入产出和成本结果的好坏。项目团队以“结果导向”反过来助推管理提升，严格将上游工作安排和计划时间细化到钢柱、钢梁、轴线和具体节数，对材料排版进行“定尺”控制，部件与主材分开排版，严格控制“材料采购损耗率在4%以内”。同时，项目沿袭重庆来福士项目的“点菜式经典发运模式”，对材料、构件进场时间把控精确到天，精确到各类物流车辆荷载和对应构件具体编号一一对应，严格控制了材料和构件的“投入与产出”平衡，做到“材料不积压，成本少积压，构件少堆积，堆场多流通”。下游管理依据制定的年度、季度、月度目标产值，逐月进行人、机、料等资源的合理配置，将月产值总量分解到日产值，根据施工产值计划，将每日产值进行统计分析和通报，对未完成情况及时分析和纠偏。项目团队运用公司全生命周期管理平台系统，实时把控项目走向，防患未然，及时纠偏，使项目整体运营情况一目了然，保障项目平均5天一层的施工进度。

目前，项目各项工作全面部署到位，计划有序推进，监督管理到位，施工节奏按下“加速键”，在今年内有望将建筑高度推进至360米。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。重庆天地B11超高层项目团队将继续秉承“铁骨仁心”的企业品格，不忘初心，艰苦奋斗，以精益求精、专注创新的工匠精神，建造品质工程，为重庆市民提交一份满意的答卷。



重庆天地B11超高层项目。



昆明长水机场S1卫星厅改扩建项目的夕阳。

夕照下的工地，又开锅似的忙碌起来。17点30分左右，所有准备工作就绪，第二榀网架按部就班地升空、就位、校正……第二榀网架校正完毕的时候，夕阳的双脚已经稳稳地站在了西山顶上

工地斜阳分外红

文 / 林仕明

高原风烈烈，夜色如墨。在昆明长水机场S1卫星厅改扩建项目的工地上，项目生产经理全林没到6点钟就起来了。今天是项目春节后正式复工复产第一天，来之不易的复工复产，让久经沙场的全林突然显得有点“不稳重”。

说起防疫复产，当真是不容易。2月10日是春节后复工的第一天，因各地交通管制，加之有一部分兄弟

去驰援深圳应急医院的建设，项目部到岗管理人员不到一半，更别说工友了。工友返程的时候，为安全起见，项目部租了大巴车去接站，到项目部后，严格执行隔离14天的要求。虽然最后的结果是好的，但想起过程的种种，心里还是沉甸甸的。早上6点钟的昆明又黑又冷，全林已经穿戴好了工装、安全帽，深一脚浅一脚地往工地走。



助力工人返岗。

今天的吊装作业需要用到一台400吨的履带吊车，这个“大家伙”走起路来可不容易，还得先给它修条“私房”路呢。其实昨天夜里，施工员林仕明就已经把路基本修好了，今天主要是把它再平整平整。

“施工区域警戒带拉起来没？各工序工人到位了没？设备站位点和吊点选好了没？”全林大声指挥着，像是军帐中调兵布阵的将军，夜风卷着他的声音，听起来远远的。施工现场的忙而不乱，显示出他的沉稳和老道。混在这群90后小伙子里面，80后的老大哥全林拥有沉稳和老道的独特气质，这样他自然就变成了“老全”。

吊装完这两榀网架，项目B区金属屋面就具备了全面闭水条件。在工地摸爬滚打多年的老全心里的那根弦绷得很紧，刚休完长假大家注意力容易不集中，今天又是复产第一天，这个时候最需要注意安全的问题了。老全脸上风轻云淡地指挥大家做着各项吊装准备，可心里却一点也不轻松。

等待吊装的网架上，老全细心地给选好的吊点做了标记。6点30分，安全总监郭科正在安排人员布置安全网、安全绳等安全措施。70后的郭科，自然也少不了拥有一个威严的外号“老郭”。老郭是个细心负责的“老法师”，各项安全准备工作在他认真细致地验收后陆续到位。

8点05分，第一榀重达55吨网架伴随朝阳冉冉升起。现场风速较大，为保证安全，老全让吊车压住网架升空速度。25分钟后，网架稳稳地落在了支撑胎架上。12点26分，网架校正完毕。老全轻轻松了口气，拍了拍焊接班长的肩膀说道：“中午辛苦一下，多安排2名焊工连班加固”。

经过大约4个小时的努力，16点30分首吊网架加固完成，“大家伙”履带吊车松钩。干到这里，今天的施工任务就完成了，大家收收检检准备撤。老全抬头看了看，太阳还老高老高地斜在天上。“大家努把力，把第二榀整上去再收工！”老全朝大家喊着。“黄金搭档”老郭与老全交换了一下眼神，马上带着工人往网架上挂安全网。老全则组织工人开始选吊点、绑钩。夕照下的工地，又开锅似的忙碌起来。17点30分左右，所有准备工作就绪，第二榀网架按部就班地升空、就位、校正……第二榀网架校正完毕的时候，夕阳的双脚已经稳稳地站在了西山顶上。

一天的忙碌，让人感觉充实。两榀网架的顺利就位，使大家脸上喜笑颜开，再镀上一层夕阳红，远远看起来像一朵朵金花耀眼。热腾了一天的工地，在徐徐的晚风中，慢慢地隐入夜色中。

临危受命的萧谱“总指挥”

文/李昌琼 刘宇轩（华中大区）

“因马来西亚限制湖北地区人员入境政策，马来西亚 KLCC 项目 7 名领导班子中，有 5 人无法到岗，为确保项目顺利履约，公司决定组建新团队赴马来西亚，请你做好准备！”在山西老家的梁伟华接到任务，分秒不停，整装待发。3 月 6 日，梁伟华临危受命作为团队总指挥，带领其余 6 名来自不同城市的同事奔赴项目。

3 月 7 日他们抵达马来西亚，那时当地确诊病例 220 例，路上戴口罩的寥寥数人，甚至“万人集会”如期举行。梁伟华却要求项目所有人员必须佩戴口罩，这惹得不少当地人对他们投来的异样眼神。他还将国内项目的“现场防疫套餐”搬到马来西亚 KLCC 项目，他组织项目部成立了疫情防控督导组、防疫监督组、隔离应急组和物资保障组，四个小组各司其职、紧密配合。项目技术人员曹超东说：“总指挥让我们通过分餐制、测体温、

勤消毒、少聚集、多通风等方式严格管理，绝不可掉以轻心，也是多亏一直这样，项目人员‘零感染’”。

随着海外疫情逐渐加重，马来西亚政府下发“行动管制令”，要求从 3 月 18 日至 4 月 14 日关闭全国所有非重要机构，项目部根据政府要求停止现场施工。虽然现场施工停了，梁伟华可一会儿没休息，他赶紧和信息管理部门对接，组织全体成员进行“云办公”，咬定“工期”不放松。对外，他积极联络总包方，根据工期要求重排各项施工计划；对内，他紧急联系区域总部召开专题会，与制造厂联动协作，对首批吊装构件的材料采购、加工单位进行调整，最大限度减少对现场履约的影响。

“虽然总指挥临危受命，却相当靠谱啊，不管是防疫还是工作，总给我们很踏实的感觉。”项目部同事如是说道。

虽知杯水车薪，唯愿星火燎原

文/陈小民（华南大区）

2020 春节，一场突如其来的疫情，改变了我们的生活。1 月 23 日，“新型冠状病毒肺炎”这个名词席卷每个国人眼帘，刹那之间人心惶惶，谈“疫”色变。那时第一次感觉到，在灾害面前，人类是那么渺小。幸而，生活在中国，国家集中一切力量对抗疫情，一时之间，国家发动一切资源，驰援武汉。

由于当时自己感冒了，只能呆在家里，每天盯着手机新闻，关注疫情的发展。

2020 年 2 月 2 日 22:40 分，项目经理韩军峰通知：“中建科工承建了深圳市应急医院，管理人员不足，有意愿的同志可前往援建。”当时内心无比激动、忐忑，当即跟公司人力联系申请前往援建。因怕家里担心，草草说是项目要求现在回去复工，当晚便收拾好行李，带着不舍，2 月 3 日抵达深圳。

跑步进场，马不停蹄奔赴项目部，因为留给我们的时间不足 20 天。第一时间到项目报道，被分配到拼装项目部技术生产组。疫情期间，没有时间留给你慢慢适应，来之即战。简单了解了项目概况和当前施工现状后，便投入战斗，我也不曾想，来的第一天便工作直到凌晨 2 点多，就是为了尽快熟悉图纸，了解现场。

而后的日子，每天平均工作时长 18 小时左右，在 400 多名中建科工工人之中，我是再普通不过的存在了。但是我相信，做好自己的工作，会给这个团队奉献自己的力量。当时的我，负责箱体组的技术工作。前期对接 6 家箱体分包技术人员，对建筑图纸进行深化，找设计确认图纸后，进行箱体编号，指导现场施工。众所周知，兵马未动粮草先行，设计是先行工作，设计图纸上的优化，可以为现场节省大量工作量及工期。连续 2 天的通宵，

一次次地设计变更，一次次地调整，一次次地试错，一次次地完善，顺利完成工作。

来不及演练，临危受命，转战新阵地，2 月 7 日被调往拼装现场组协助杨谦升经理进行交通运输管理。2560 个集装箱要在 11 天的时间内发货完成，平均每天需要发货 230 多个，车辆交通管理，毫不起眼的一环，但也是不可或缺的。项目时间紧迫，箱体数量巨大，每天来往的车辆近 100 多辆，每天到后半夜时，司机师傅总有乏了、困了的，需要去提醒他们，确保交通的顺畅，保证每一个拼装好的箱体在第一时间抵达医院现场。

来不及驻足，前往医院协助现场安装。2 月 10 日，被调往医院现场，协助郑伟盛经理找箱体，整理编号，协助安装。整理出了可替换的箱体编号，加快现场寻找箱体及安装速度，为安装争取了一定的宝贵时间。在这里一边协助寻找箱体，一边也对接箱体深化的技术工

作。由于工期紧迫，设计有所失误，导致现场多次变更整改，为了减少现场工作量，我们对照设计图纸，前往现场寻找变更之处，进行标注，加快现场整改。

披荆斩棘，再战新阵地。2 月 21 日被调往西 2 东 2 东 3 区（悦众区域）协助箱体收尾工作。收尾工作面多面广，我们小组成员当即碰头讨论后续的管理思路并去落实。多方借势，确保施工质量。协同商务技术强力要求更换 192 控双开门，确保现场施工质量。事必躬亲，赢得分包尊重。四处找资源，带工人，寻工具，对 3 个区域进行核查发现问题，点对点带人进行销项整改，不仅节约了工人寻找问题的时间，也加快了施工效率。

3 月 1 日，我离开了这个奋战了近 30 天的地方，心里五味杂陈，很是不舍。但我知道，我们聚是一团火，散是满天星，我们只是重新起航，奔赴另外的战场而已。

一个人的战“疫”

文/简晓伟（华中大区）

“戴口罩，勤洗手，少接触……”疫情初期，随着新冠病毒不断蔓延肆虐，所有人的神经都开始慢慢紧绷了。

在医院工作的妻子每天不停地向我灌输新冠肺炎的严重性、危害性，她的身边陆陆续续有同事 CT 检查出现症状。这一切都刺激着她的神经。但年关将至，我作为一名商务人员，正是完成使命之际。

1 月 19 日，我回到项目全身心投入工作。同事们对于我在这个节点还坚持到项目感到些许惊讶和不解。但我心里清楚，我有自己的使命。接下来几天，我的工作就只有收款、收款、收款。每天的心情随着收款工作推进和疫情形势起起伏伏。最终不辱使命，超额完成目标！

但就在办完手续的那一刻，武汉封城了！妻子打来电话，说自己在发烧咳嗽，让我先别回去了。1 月 24 日，赤壁也封城了，我彻底回不去了！一家三口分散在不同地方，小孩没有爸爸的照顾，生病的妻子没有丈夫的陪伴。我真的很想回家，但我知道这是我的另一个使命——

必须听从国家和政府的安排，待在原地，打赢一个人的战“疫”。

但一个人的战“疫”并没有想象的顺利。大年初一，我起锅烧油，却发现煤气灶打不着火，原来是老鼠竟然把煤气管给咬破了。小镇物资匮乏，一颗大白菜必须分六天吃，吃得最多的就是方便食品。

一个人的生活虽然有些孤寂、枯燥，但这也正是充实自己的大好时机。看书、学习，整理工作思路，每天都有新的收获。活在当下，唯一能做到的是不辜负大好时光。

3 月 12 日，第一批返回项目的 3 位同事到了，我把所有的菜都拿出来给他们做了饭，并笑称你们这一顿吃了我十天的菜。有人说话，真好！

正所谓没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临。如今暖春已至，万物复苏，疫情已基本得到控制，工作也开始进入忙碌状态。扬帆奋进的姿态，真好！

奔赴现场援建，是他的战役。医生、护士、警察、工人等等，每一个人都有自己的战役。王康深知，在这场战“疫”中，共产党员必须是那挺身而出的冲锋者、幸福生活的护航者、人民希望的捍卫者

守初心、担使命， 没有一个冬天不可逾越！

文 / 葛剑桥（华东大区）

2月9日，由958人组成的第五批江苏支援湖北医疗队出征了，规模破纪录地达到了前四批总和的二倍。江苏省委书记娄勤俭说：“国家有难，江苏儿女总是冲锋在前，这是崇高的使命，是心灵的呼唤！现在，江苏已有485名白衣战士奋战在武汉疫情防控第一线，我们有成千上万的工程师、工人在战地医院的建设工地上辛勤工作。”

江苏分公司党员先锋王康同志成为无数驰援疫线的逆行者中的一员，守初心、担使命，用实际行动践行着一名共产党员的铮铮誓言。

“我是党员，算我一个！”

2月4日晚，一则“动员通知”划破寂静长夜——“华南大区承建深圳地区抗疫医院，时间紧、任务重，现场急需有管控能力、能独当一面的生产管理人员。”

第一时间，发布这则通知的江苏分公司党总支副书记罗琴丽的手机微信不停提示有新消息，纷至沓来的员工报名简讯让身在武汉家中、有心无力的她湿了眼眶。

“我是党员，算我一个！”江苏分公司宿迁京东智慧城项目副经理王康第一时间报名。这个89年的小伙子，刚刚添了二宝，孩子还未满月，大宝也才两岁。罗琴丽不放心，一再确认，询问情况。老家徐州的彭城汉子王康急了，他说：“书记，家里支持我的决定，父母帮着照顾妻儿，您就让我趁着年轻多吃点苦，多吃一些有益

的事情，给孩子们树立一个榜样，否则孩子们长大了，我真的不好意思说干工程的爸爸在这样的时刻，是在家里网络办公。”

作为徐州市贾汪区人民医院麻醉科的一名医生，王康的妻子表示，若不是刚生完二宝、还未出月子，她一定在抗疫一线。她深知，作为一名共产党员，这也是丈夫义不容辞的责任。

即刻启程，不能耽误工期！

因为是晚上紧急通知、临时召集，王康没能买到第二天直达深圳的机票，他选择了第二天最早的一趟高铁，即刻启程赴深。他说：“高铁虽然时间长一点，但是不用转机，可能更快一些，我不想耽误时间、耽误工期！”

2月5日，新型冠状病毒仍在蔓延。王康乘坐的高铁上人很少，大家全部戴着口罩和手套，没有交谈和互动，列车在途经湖北范围的站台时没有停靠，疾驰而过，加上车厢压抑的氛围，着实让人有点喘不过气。

2月6日，王康到达深圳应急医院项目现场。项目正处于前期开挖土方、平整场地阶段，几十台汽车吊、上千名工人铺开，现场干得热火朝天。从2月1日开始到2月21日左右完工，20天的工期如今已过去快一个星期，任务之紧迫、工作量之大可想而知。来时路上的紧张压抑突然“嗡”地消散，王康在当天的动员大会上暗暗发誓，这场战役，一定要赢！



王康在深圳应急医院项目。

奋勇担当，使命必达！

2月7日，王康被抽调去人手紧缺的项目临建拼装场地，紧接着，拥有7个项目生产经验的他被任命为安装场地第四工区区长，总体负责该工区土建、机电、装修、市政等工作。

一边是有限的时间，一边是要把大量的资源投入到有限的场地上进行有序施工，王康清楚地意识到这项工作的艰难！研究透拼装流程和布置图，王康每天的工作就是协调。他像战场上的总指挥，告诉工人们何时何地需要安装什么样的箱子，部署安装过程中的人员配置，组织协调机电穿插施工，疏导外部交通物流、市政管线等等。就这样，一切都在有条不紊地推进着。

与此同时，公司总部领导挂帅上阵、现场督导，各大区响应援深集结号组成特战队，从早上7:30到深夜24:00，狭小的活动范围里，每人每天的平均步数却达到两三千步，高强度的工作下，没有人有丝毫懈怠。

按照交付标准，王康给自己定了一个小目标，作为第四工区的区长，他要第一个完成工区生产交付，要做六大工区的“NO.1”。“作为一名共产党员，作为一名中建科工人，作为一名中建科工特战队员，理应带头发扬特战精神，奋勇担当，使命必达！”王康斩钉截铁道。

冬天要结束了，找一找春天吧！

曾在武汉求学六年的王康，一直视武汉为第二故乡。当疫情开始在武汉肆虐，他第一时间致电身在武汉的师长、同学；当他知道公司参与建设武汉火神山、雷神山医院时，他做好了时刻被召唤支援的准备；当疫情吞没生命、破坏家园时，他深切体会到“为中华民族谋复兴，为中国人民谋幸福”绝不是一句冷冰冰的口号。

奔赴现场援建，是他的战役。医生、护士、警察、工人等等，每一个人都有自己的战役。王康深知，在这场战“疫”中，共产党员必须是那挺身而出的冲锋者、幸福生活的护航者、人民希望的捍卫者。他坚信，这场战“疫”，我们必胜！

又是零点，结束了一整天工作的王康，站在第四工区安装现场，拨通了妻子的电话，一直等着电话的妻子告诉他，家这边的小区实行封闭式管理好几天了，大宝总闹着要出去玩，偶尔还要找爸爸，妻子只能带着大宝在窗台看看外面的风景，允诺大宝，等外面的病毒被爸爸消灭了，就带他去游乐场、去公园。“老婆，冬天要结束了，带着孩子在窗台看风景的时候，找一找春天吧！”

小档案：

姓 名：曾娜

所在部门：上海分公司综合办公室

星 座：巨蟹座

爱 好：阅读、运动

座右铭：宁肯少些，但要好些。

只争朝夕，不负韶华，为公司转型升级，立足本职，发挥青年力量。



华为公司的高层干部要有决断力，中层要有理解力，基层要有执行力，唯有坚定不移地砍掉各自多余的脑和手脚，减少冲突，各谋其位，各司其职，才能形成攻无不克，战无不胜的狼性团队

华为用人的“四砍”

提到华为的团队合作，很多人都会用狼来形容华为团队协作的精神。“胜则举杯相庆，败则拼死相救”，团队合作是华为核心价值观的重要体现，华为的团队奋斗精神是如何打造的？

要知道，华为员工都是高级知识分子，都是聪明人，如何让一群聪明人围绕既定目标，相互包容，相互信任，相互协作，而不是相互猜忌，相互计较，相互拉扯，这需要头狼（任正非）有卓越的领导能力。这其中有什么秘诀？

根据笔者在华为工作期间的观察和亲身体会，结合任正非的内部讲话，笔者总结认为所谓的华为狼性团队合作文化，是任正非用大刀“砍”出来，是通过一套简单的规则约束出来的。

“砍掉”高层的手和脚

任正非强调高级干部要砍掉他们的手和脚，只留下脑袋用来仰望星空、洞察市场、规划战略、运筹帷幄。高层干部不能习惯性地扎到事务性的工作中去，关键是要指挥好团队作战，而不是自己卷着袖子和裤脚，下地埋头干活。

任正非要砍掉他们的手和脚，就是要他们头脑勤快，而不要用手脚的勤快掩盖思想上懒惰。高层干部就是确保公司做正确的事情，要保证进攻的方向是对的，要确保进攻的节奏是稳妥的，要协调好作战的资源是最优的。

笔者走访国内一些企业，发现总经理做总监的事，总监在做经理的事，经理在做员工的事，员工在谈论国家大事。

“砍掉”中层的屁股

华为公司中层干部承上启下，至关重要。

任正非曾经大声疾呼，华为公司要强大，必须要强腰壮腿，中层就是“腰”，基层就是腿，腰是中枢。砍掉中层干部的屁股，在华为有三层含义：首先，砍掉

中层干部屁股就是要打破部门本位主义，不能屁股决定脑袋。每个中层干部不能各人自扫门前雪，只从本部门利益出发开展工作。坚决反对不考虑全局利益的局部优化，没有全局观的干部主持工作。

其次，砍掉中层干部屁股，就是要走出办公室，下现场和市场，实行走动管理，答案在现场，现场有神灵。中层干部不能坐在办公室里打电话，听听汇报，看看“奏折”，而要将指挥所建在听得见炮声的地方，要亲赴一线指挥作战。任正非本人也经常下一线体察民情，巡回督战。据说，任正非曾经给华为某些干部送皮鞋，不满某些华为干部不愿下现场和一线，讥笑他们吝惜自己的皮鞋，于是就送皮鞋给他们，年底评价这些干部的依据就是看谁的鞋底磨得快（这招够狠）。

最后，砍掉中层干部屁股，就是要让干部的眼睛盯着客户和市场。屁股对着老板，而不是眼睛盯着老板，揣摩“圣意”，屁股对着客户，不理不睬。华为的核心价值观就是始终坚持以客户为中心，快速相应客户需求。凡是屁股对着客户的干部，要坚决砍掉他的屁股，让他下台。

“砍掉”基层的脑袋

华为公司的员工都是高级秀才，如何把这些清高的“秀才”改造成能征善战的“兵”。任正非可是煞费苦心，在各种场合强调要服从组织纪律，建设流程化组织，建立业务规则。

基层员工，不管你是硕士，还是博士，必须遵守公司的流程制度和规则。他在致新员工的一封信中明确指出，华为反对基层员工下车伊始“哇啦哇啦”，不了解情况，就给公司写个万言书，对公司发展激昂陈词，指点江山。基层员工必须按照流程要求，把事情简单高效做正确，不需要自作主张，随性发挥，因此要砍掉他们的脑袋。

华为公司的高层干部要有决断力，中层要有理解力，基层要有执行力，唯有坚定不移地砍掉各自多余的脑和手脚，减少冲突，各谋其位，各司其职，才能形成

攻无不克，战无不胜的狼性团队。

“砍掉”一身营养过剩的“赘肉”

最后，任正非管人用人还有关键一砍，没有这一砍，前面三砍就是白砍，没有这一砍，就没有整个组织的“脑袋”“屁股”“手脚”的协同，没有这一砍，貌似强大的组织也只是虚胖，没有这一砍，即使成长为恐龙也难以逃脱物竞天择的命运。

这一砍是任正非管人用人的最低也是最高要求，就是要砍掉员工的“惰怠”，砍掉一身营养过剩的“赘肉”。

首先，就是要砍掉不劳而获的幻想。任正非在致新员工的信中明确指出“进入华为并不就意味着高待遇，公司是以贡献定报酬，凭责任定待遇的，对新来员工，因为没有记录，晋升较慢，为此，我们十分歉意”。要想取得成功，得到认可，任正非明确要求“希望您丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人的一丝不苟的敬业精神，您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，才能熟能生巧，取得成功”。

华为公司旗帜鲜明地提出以奋斗者为本的核心价值观就是要坚定不移地砍掉员工的“惰怠”。公司将员工区分为奋斗者和劳动者，将晋升、薪酬、奖金、配股、成长机会等利益分配向奋斗者大幅倾斜，让奋斗者得到合理的回报。通过绩效和劳动态度的评价，实行差别考核的强制分布，将不愿意奋斗的员工逐步淘汰。

其次，就是要砍掉居功自满的思想。华为公司从一个名不见经传的民营企业，发展成为如今排名129名的世界500强企业，是华为全体员工奋斗的结果。公司硕果累累，员工钱包鼓鼓，大批员工不用为“五斗米”而奋斗了。躺在功劳簿上歇一歇的思想开始蔓延。公司以往的配股分红机制，也导致坐车的人多，拉车的人少。如何持续激发小富即安的员工斗志，成为华为前进道路上最大的障碍。

任正非在内部讲话时强调“我们要不断激活我们的队伍，防止“腐死”。我们决不允许出现组织“黑洞”，这个黑洞就是惰怠，不能让它吞噬了我们的光和热，吞噬了活力”。任正非2006年更是以《天道酬勤》为题，鸿篇大论地阐述艰苦奋斗是华为文化的魂，是华为文化的主旋律。警醒华为有些干部、员工，沾染了娇骄二气，开始乐于享受生活，放松了自我要求，怕苦怕累，对工作不再兢兢业业，对待遇斤斤计较。警告某些干部如果不能改正，应该给他们开个欢送会。

任正非一方面撩动着胡萝卜，通过“金牌员工”奖、“天道酬勤”奖、“蓝血十杰”奖、“明日之星”奖，煞费苦心地激励员工奋斗；另一方面又挥舞着大棒，通

过市场部集体大辞职（1996年）、员工集体辞职后竞聘上岗（2008年）、废除工号制度、干部后备队项目（员工淘汰后再改造再学习项目）等，殚精竭虑地涤荡员工惰性。

最后，就是砍掉封闭狭隘的理想。华为倡导艰苦奋斗的核心价值观，不仅是行为上的艰苦奋斗，更重要的是思想上的艰苦奋斗，思想上的大格局、大视野。具体讲有三层含义：

其一，要有工匠精神，要时刻思考。工作是否可以再改善再优化，今天与昨天比是否有进步，与标杆公司的差距是否在缩小。时刻保持危机感，面对成绩保持清醒头脑，不骄不躁。

其二，就是自我批评的精神，这也是华为核心价值观之一。华为在《华为人》报、《管理优化》报、公司文件和大会上，不断地公开自己的不足，披露自己的错误，勇于自我批判，丢掉面子，丢掉错误，不断进取。固步自封，拒绝批评，忸忸怩怩，终将走向失败，走向死亡。公司董事会成员都是架着大炮《炮轰华为》；中高层干部都在发表《我们眼中的管理问题》，厚厚一大摞心得，每一篇的发表任正非都会亲自审阅；员工也可以在心声社区上发表批评，如某员工发表《华为，你将被谁抛弃——华为十大内耗问题浅析》的文章，就曾反响强烈，任正非要求管理干部学习并输出心得。

其三，就是要在思想上保持开放、妥协和灰度，破除封闭的、僵化的、狭隘的思想。在内部管理上，公司提倡部分高级干部要走“之”字形跨部门轮岗发展的路径，提倡部门间要“掺沙子”，将最贴近一线的干部掺到中后台部门任正职，以此打破思想上的部门墙，拉通流程，高效运行。

在适应外部发展上，任正非强调华为要开放地吸取“宇宙”能量。加强与全世界科学家的对话与合作，支持同方向科学家的研究，积极地参加各种国际产业与标准组织、各种学术讨论，多与能人喝咖啡、从思想的火花中，感知发展方向，以此破除狭隘的民族自尊心，狭隘的华为自豪感，狭隘的自我品牌意识，拥抱先进文化，融入世界。力改“竞争对手”的称呼为“友商”，努力促成既竞争又合作的良性商业生态环境。

“思想这个阵地，你不占领，别人就会占领”，如何团结华为20多万的知识分子，持续艰苦奋斗，攻城略地？光砍掉高层的“手脚”，中层的“屁股”，基层的“脑袋”，未必能组织团队形成有效的战斗力，必须还要砍掉员工惰怠的思想，消除满肚子、满脑子的“赘肉”，才能让20多万的华为员工凝聚成“会跳舞的”企业巨人，巍然挺拔，屹立不倒。[\[5\]](#)

（本文摘自微信公众号华夏基石e洞察（ID: chnstonewx），文/卞志汉）

言宜慢，心宜善

文/吴群（华东大区）

释义：良言一句三冬暖，说话是一种艺术，体现着一个人的大智慧。天道无常，常与善人，唯有心地善良，善断其身，慎言、慎行、慎思、慎独，才能少树敌手，受人尊崇。

中华文化源远流长，国有国法，家家有家训，没有规矩，不成方圆。家中有两幼童，日常教育成了头等大事。眼看着“小树苗”一天一天茁壮成长，欣喜之余发现许多问题也随之出现。

“好胜”是把双刃剑，高标准要求自己好的，但是不知深浅、不留余地却可能会让他们将来四处碰壁。大儿子凡事喜欢争第一，有一天气呼呼地回来告诉我，再也不和某某小朋友玩了。究其原因，仅仅是因为两人在一道题目解题方式上意见不同。他觉得自己的解题思路更好，但是小伙伴并不认同，他便气得脸红脖子粗。父母是孩子的终身老师，在日常生活中习惯性的言谈举止深刻影响着孩子，也许是我做事急躁的风格潜移默化地影响了他。

在教小儿子拼音时，声调反复教了很多遍之后发现他依然不得要领，不免有些急躁斥责他。结果孩子很委屈，甚至不想学了。我才惊觉自己语言太过粗暴，心中对幼儿毫无心善体恤之心，十分后悔。

偶然看到琅琊王氏的一则家训“言宜慢，心宜善”，细心琢磨，豁然开朗。大汉时山东昌邑五品官王吉，正因官场的一些烦恼事在酒楼以酒浇愁。一位老者送他三个字——“言宜慢”。他听了老者的话，从此谨言慎行，仕途通达，官至谏议大夫。十年后，老者再送了他三个字——“心宜善”。这三个字使他震惊，因为他虽然总体为政清廉，但还是有排斥异己的不端行为。听了老者的话，他不仅以此规范自己的行为，而且把这六个字作为家训。他的家族，也因此成为中国历史上最为显赫的家族，被称为“中华第一望族”！



吴群一家。

我将这个典故讲给孩子听，并以此告诫他们和自己。子曰：“侍于君子有三愆：言未及之而言谓之躁，言及之而不言谓之隐，未见颜色而言谓之瞽。”第一句便是忌“躁”，自古以来“祸从口出”的例子举不胜数。我要求大儿子做事说话前，须得三思而后言，深思熟虑将事情分析清楚，再做决定。君子生于天地间，言语应掷地有声，言必行，行必果。

“心宜善”，善良是一个人最可贵的品德。管仲言：“善人者，人亦善之。”对待亲人要和善体谅，不要觉得亲近的人便可以不用顾及其自尊，随意给其难堪和打击。我真诚地向小儿子道了歉，告诉他妈妈不该那样训斥他。

日常与外人交往中应当彬彬有礼，和善待人。很多人喜欢打着善良的名义劝诫别人，其实每个人的经历不同，想法也自然不同。求同存异，尊重别人的选择和生活也是一种善良。善良是一种人生的大智慧，凡事不必太斤斤计较，宽恕别人，就是善待自己。勿以善小而不为，常怀善良之心，必得善念之恩泽，心境自然安宁。

日常生活工作中，我也将“言宜慢，心宜善”这六字作为座右铭，谨言慎行、常怀善心。慢慢地发现工作中矛盾少了，和谐多了，凡事三思而后行，也提高了自己的分析问题、解决问题的能力。今后我也将继续以身作则、言传身教。

中国人讲究“传承”，多喜留财。林则徐有一句名言警醒世人：“子孙若如我，留钱做什么？贤而多财，财损其志；子孙不如我，留钱做什么？愚而多财，益增其过。”可见即使有千亩良田、万贯家财，甚至一个王朝，都无法保证子子孙孙能千秋万代传承下去，唯有优良的家训才是子孙立身处世、持家治业的财富。☒



青春应该是伴随一生的品性，是对梦想不懈追求的怦然心动，是生命逝去之后永不消逝的光芒

我所理解青春

文 / 边小晶（华南大区）

作为80后，青春像黄鳝的尾巴，已经难以抓住。在岁月的逼问下，我不得不承认青春时代一去不返。青春时代之于步入中年的我，是泛黄的记忆，那湿热的夏天，那耀眼的阳光，还有那浪漫的奔跑，仿佛都变成了遥远的故事。提起“青春”二字时浮现在脑海里的画面，正如一句喜剧小品的台词所说：那夕阳下的奔跑，是我逝去的青春。

名义上的青春，已经逝去了。曾经站在海风和山阴里畅谈梦想的人，已经换了一拨，大街上放肆地明媚欢笑，也已经属于新千年一代。“曾梦想仗剑走天涯”，那是《曾经的你》。日渐退让的发际线和势不可挡发福的身体，是生活的苟且。

回想青春，感慨良多。

青春要有血性。心怀一腔对生活的热血，明辨是非，敢说真话。有句俗语说，童言无忌。小孩往往不懂凡俗市侩，不懂潜规则，这样就容易把心中所想毫无忌讳地说出来。这种“童言”虽然缺少明辨是非的睿智，但大多也是真话，往往让熟谙世事的大人难堪。我不是提倡青年们都未经大脑地说“童言”，我所提倡的是坚持真相的勇气。前提是明辨是非，不然说出来的可能还比不上“童言”，一腔热血也很可能变成一滩涂在地上的狗血。

在新冠病毒爆发期间，李文亮医生等人表现出了血性。虽然后来因为训诫，他们变得乖巧不“造谣”了，但他们吹哨的“回声”久久未消。在一批“网络卫士”大喊“不造谣，不传谣”的时候，李文亮医生不治逝世，即将被淹没的真相像明灯一样又亮起来。失去李医生是不幸的，幸运的是李医生的血性。青年要有这种血性，哪怕身在一片漆黑之中，心中满怀热血和勇气，高举明灯照亮他人。

青春要有“叛逆”精神。我所说的“叛逆”是对命运的叛逆，要区别于青春的鲁莽与冲动。“叛逆”也不能是嘴上的叛逆，每天抱怨各种不满意，对什么一副“看不惯”的愤世嫉俗的嘴脸，这只是一个十足的怨夫怨妇。“叛逆”是对生活不幸的抗争，是对人生意义的发问，是命运不断把你沉重地摔在地上时你仍然奋力爬起。

霍金算是“叛逆”领军人物，21岁的他被诊断出

肌肉萎缩性侧索硬化症。医生对他说，你还能活两年。霍金表示，博士还没毕业，也还没结婚生子，让我死可不行。然后他真的没死，在剑桥取得了博士学位，还娶了老婆生了3个子女。没能杀死霍金的病魔恼羞成怒，愤怒地把他绑在轮椅上。霍金全身几乎动不了，还被各种疾病侵袭，但他瘫在轮椅里50年，成为了科学巨人。青年要有这种“叛逆”精神，能把人生独木桥变成通向罗马的千万道路。

青春要有求知欲。很多人在走出校门的那一刻，几乎就停止了学习。所谓的成长与成熟，基本上只是人情世故上的熟能生巧而已，眼界和境界却一直保持在那个程度。俗话说，活到老学到老，学海无涯苦做舟……这是古人对后世的劝导，可见前辈对学习的看重。无知者无畏，绝不是对勇气的褒奖，而是对蠢夫的嘲讽。求知欲理应比其他的欲望要来得持久，因为求知欲只需要精神层面的支撑，对身体硬件没有很强的要求。即使年龄增长，求知欲却可以很旺盛，80岁的人看世界的目光仍然可以和刚出世的婴儿一样，新奇无比。《礼记·大学》里面提到，修身、齐家、治国、平天下。修身即是格物致知，即是学习，被摆在第一位。除非决定此生虚度，不然万事之始乃是求知。

孔子曰：三人行，必有我师焉。这说明学习这件事，不可能有尽头。总有比你更懂的人，总有你还不知道的事，就好比你在一条风景优美的路上，一路不断有惊喜，而且没有终点，这是多么美妙的一件事。而且学习这件事，不要求你有权，不介意你无权，说不定还能为你实现理想提供无限助力，而你需要的只是保持旺盛的求知欲坚持走下去。世上应该没有比这更划算的事了。

青春易逝，青春时代的热烈绽放让人体味到生命年轻的美好。而年轻的身体终将衰老，青春无法永驻。但若是始终保持有对生活的血性，对命运的“叛逆”，以及对未来的求知，那人之精神将永远是青春的。

青春应该是伴随一生的品性，是对梦想不懈追求的怦然心动，是生命逝去之后永不消逝的光芒。

这是我所理解的青春。[图]

怀着青春的热情，我来到了石家庄信工学院项目。石家庄信工学院项目是石家庄市重点民生工程，也是北方大区的重点项目，时间紧，任务重，两个月要完成近1.8万吨钢构件的安装，难度可想而知

铁骨仁心 幸不辱命

文 / 王佳明（北方大区）

有一首诗最为动人，那就是青春；有一段人生最为美丽，那就是青春；有一道风景最为亮丽，那就是青春。

怀着青春的热情，我来到了石家庄信工学院项目。石家庄信工学院项目是石家庄市重点民生工程，也是北方大区的重点项目，时间紧，任务重，两个月要完成近1.8万吨钢构件的安装，难度可想而知。

现实总是残酷的，突如其来的疫情使原本就紧迫的工期变得更加捉襟见肘，给这群年轻人出了一个难题。但科工青年的字典里没有退缩。项目全体人员迎难而上，势必打下这场硬仗。假期里项目部立即组织视频会议，部署年后工作计划，成立党员突击队，提前返岗，做好疫情防控工作。与此同时，商务部负责购买防疫物资，技术部负责撰写疫情防控方案，确

保防控疫情，不误工期。在接到复工通知后，项目部立即组织工人返岗，施工如火如荼地开展，管理人员既要防疫情又要保工期，辛苦不言而喻，但没人有过半句怨言。从二月复工以来，项目全体管理人员没有一天休息，所有人把青春的汗水挥洒在这片燕赵大地上。

看到一节节的钢柱拔地而起，听到挖掘机声声的轰鸣，想到莘莘学子坐在教室的笑脸，一切都是那么值得。如今，主体结构安装已进入尾声，回顾这几个月来的经历，有欢笑有泪水，看见过凌晨五点的初阳，见证过深夜里点点的焊花，感受过初春的狂风大作——我们可以骄傲的说一句：“铁骨仁心，幸不辱命。”[图]

当疫情的洪流向我们袭来时，伟大的中华民族没有后退，而是选择迎难而上！这场战斗中，有披荆斩棘者钟南山，国之大士李兰娟；也有奋勇向前的年轻一代，作为90后的我们当然义不容辞

年轻一代可堪大任

文 / 李金朋（投资发展公司）

当疫情的洪流向我们袭来时，伟大的中华民族没有后退，而是选择迎难而上！这场战斗中，有披荆斩棘者钟南山，国之大士李兰娟；也有奋勇向前的年轻一代，作为90后的我们当然义不容辞！一线医务人员所处情形可用生死之间来形容，而战战兢兢、如临深渊、如履薄冰也不能概括他们心中的恐惧，那又是什么支撑他们如此义无反顾地前行呢？是中华民

族强大的向心力和凝聚力，是中华文化滋养下的一方有难八方支援文化属性，以及每个工作者对生命的珍视！政府正在带领我们走出疫情的阴霾，目前项目正逐渐复工，虽未工作在疫情一线，但我认为做好本职工作便是为自己、为公司创造价值，便是为中国经济复苏贡献自己的力量，我们正用实际行动证明我们90后，我们年轻一代——可堪大任！[图]

从之前的半个小时内的电话到一个多小时的视频，母亲总是会给我讲最近发生的一些事，滔滔不绝、不知疲倦，有时候同样的事母亲会重复好几天讲给我，突然才发现母亲是真的老了，不知不觉的就老了。子女不在身边的时候，她总是挂念的子女，与我的父亲总是在家里惦记自己远方的孩子们

时至今日，我已经不太记得那个“好笑”的夜晚最后怎么收场的，我只知道，那两年我最喜欢没事儿就回娘家小住一段时间，因为只有和母亲在一起，才可以不用带娃、不用做家务、才可以实现在床上一“瘫”一整天的愿望

我的母亲

文 / 蒲雨雪 (北方大区)

我出生在陕北的一个很普通的小县城，县城没有林立的高楼，也没有车水马龙。县城往南 10 公里，有一个普通的小乡镇，而我的母亲就来自那里。

母亲 66 年生人，她出生的时候，外婆已经是 45 岁了，再加着母亲的四个哥哥，两个姐姐，让原本就不富裕的家庭生活更加艰难。生下母亲后外婆的身体愈发孱弱，全靠几个哥哥姐姐带大了母亲。

生活虽然朴素，但也能基本保证温饱。随着我的三舅因为意外事故去世，终结了往日温馨的家庭。伤心过度的外婆突发脑溢血，抢救之后落得瘫痪。而那时，我的三个舅舅已经成家，两个姨妈也已出嫁，而母亲才读初中。读初中的母亲虽还很小，但她十分清楚家中的境况，一夜未眠之后，母亲决心放弃学业，回家开始帮着外公做家务，照顾着瘫痪的外婆。洗衣做饭、帮外婆洗澡翻身等等，充斥了母亲的生活。母亲年轻的时候学习很认真，成绩很好，但因为家庭而放弃学业成为了她一生的遗憾。小时候经常听母亲讲起她读书时的风光和趣事，总是能从她的眼神里看到那丝追忆和落寞。

成家后，母亲更是开始了生活的奔波。一边是自己组建的家庭需要打理，一边是年事已高的父母需要照顾。从我记事起，母亲就从来没有在一个地方待够一天。外婆终究还是离开了我们。外婆去世那天母亲的悲痛我有点模糊，但是每次和母亲聊起时还是能感

受到那浓浓的思念和哀伤。

我和我哥大约都是十五六岁离开母亲外出求学，满打满算，我们陪在母亲身边，也就十多年。从我们离家求学起，母亲心里的牵挂便又多了一份。母亲经常对我说：生我的已经都走了，现在只剩下我生的了。每次与我们通电话，她不会嘱咐我们太多事情，但她说的最多的一句就是要我们注意身体。多的她也不会说，她不说我们也懂得。

读书的时候和母亲约定每周六通一次电话，这个习惯一直保持到现在。后来随着 QQ、微信的兴起，母亲开始学着和我开始进行语音、视频。从之前的半个小时内的电话到一个多小时的视频，母亲总是会给我讲最近发生的一些事，滔滔不绝、不知疲倦，有时候同样的事母亲会重复好几天讲给我，突然才发现母亲是真的老了，不知不觉的就老了。子女不在身边的时候，她总是挂念的子女，与我的父亲总是在家里惦记自己远方的孩子们。

我爱我的母亲，虽然她只是一个普通的小老太太，有固执、有苦难，但正是有着她的陪伴才能让我不管走多远都知道，放我飞出去的风筝线在哪里。祝愿我的母亲能够身体健康，不用再遭受年轻时的那些伤痛和遗憾。将来我有了孩子，我会把母亲接来我的身边，陪着母亲，一起看我的孩子长大。

养儿方知父母恩

文 / 胡亚光(投资发展公司)

母亲给我最大的印象，是勤劳。从小我就记得，每到春节，是母亲一个人操持十几个人的年夜饭。等我上了初中、高中，学业紧张的时候，是母亲每天早早地起床为一家人准备早餐，包揽所有家务。等到我大学毕业了，以为母亲终于可以闲下来歇一歇了，年迈的姥姥又因摔断了腿，从此离不开轮椅。虽然姥姥子女众多，约定好每家住两个月，但舅舅们去外地打工、舅妈们还有孙子孙女要照顾，姥姥每年至少有半年是住在我们家。

一个成年人，对“母亲”或“母爱”伟大之处的理解，如果一定要有一个分水岭的话，那一定是自己当了母亲以后。

我怀孕早期，妊娠反应剧烈，每天吃不下饭还狂吐，体重一度降到七十多斤。本来是婆婆专门来照顾我，可看我状态实在糟糕，她又偷偷给母亲打电话，希望能辛苦一段时间给我做饭，毕竟，只有她最懂我的口味儿。

也许是一个多月来觉得自己太委屈了，也许是荷尔蒙作怪，见到母亲那一刻，眼泪止不住地流。

的确，母亲来了以后，我每天都可以吃到心心念念的饭菜，虽然也吃不下太多，但总算不会一看到饭就想吐了。其实，母亲做的那些饭菜倒也不是什么山珍海味，但即便是家常便饭，似乎天底下只有她一个人才能做出来那个味道。母亲陪伴了我五个月的孕期，看我终于不再有任何反应，真正到了吃嘛嘛香的时候，她才放心地把我交给婆婆。

生孩子的头一天，母亲来看我，带了一套婴儿服和一匹棉布，是做尿布用的，我笑她明知道我已经囤了一大堆纸尿裤还多此一举，可母亲执意要留下说是老一辈儿的规矩。

坐月子的时候，母亲又化身月嫂，每天专职负责我的月子餐，外加抱娃。每次，孩子一哭，我还没放下手机，母亲已经一个箭步冲上去了。而我，白天除了喂奶、记日记，好像无事可做。

孩子小的时候，有一段时间，我面临最大的煎熬就是晚上哄小孩睡觉，因为小孩一夜要哭三四次。每次一听见哭声，我困得眼睛都睁不开就条件反射先去摸纸尿裤，确定是不是该换了，然后喂奶、哄睡，每次都要折腾半个多小时，睡眠质量一度较差。终于，一天夜里，当我再一次被哭醒时，我忍不住照他屁股上呼了几巴掌，这一打，他哭得更厉害了。母亲听到动静，从隔壁跑来帮我，她一边抱着孩子，一边责怪我，说我不该打孩子，他还小什么都不懂之类的。我本来就快崩溃了，又被批评，当下也开始哇哇大哭……

时至今日，我已经不太记得那个“好笑”的夜晚最后怎么收场的，我只知道，那两年我最喜欢没事儿就回娘家小住一段时间，因为只有和母亲在一起，才可以不用带娃、不用做家务、才可以实现在床上一“瘫”一整天的愿望。

母亲一生都在为家庭操劳，这句话几乎是形容所有的母亲，愿天下所有母亲，健康、平安、长寿。



绽放战疫青春，坚定制度自信

2020年是纪念五四运动101周年，为继承和发扬五四运动的光荣传统，弘扬中华民族伟大精神，激励和引导青年在企业转型发展中建功立业和成长成才，公司团委统一部署，各级团组织广泛参与，积极开展五四系列青年主题活动，充分调动广大青年员工的积极性和主动性，为公司转型发展贡献青春力量。

近日，华中钢结构公司开展“奋进正当时，建功新时代”青年员工技能比武大赛，致力于推动技术型人才队伍建设。

摄影：华中钢结构公司 吴瑶



近日，武汉分公司组织10名青年志愿者前往武汉经开区海天社区开展防疫知识宣贯活动，向社区居民发放防疫知识宣传单，向困难户、独居老人发放防疫物资等。

摄影：武汉分公司 安晨宇



近日，由共青团西安市委、中国建筑西安灞河桥项目部共同举办的“青春建功新时代 全力迎接十四运”青年誓师大会暨青年突击队授旗仪式在灞河桥项目施工现场举行，项目相关负责人宣读了项目青年突击队成立方案，并带领青年突击队员宣读誓词。

摄影：西安分公司 魏涛



5月5日，公司石家庄信息工程职业学院藁城新校区项目举办“百日攻坚誓师大会”活动，组织4000余名建设者开展岗位练兵项目建设劳动竞赛，确保项目如期完工。活动中为党员先锋队、工人先锋队、青年突击队授旗。

摄影：河北分公司 冷阳



5月12日，护士节，北京分公司青年员工来到解放军第六医学中心，为值守在重症监护室的“白衣天使”们送去美好祝福，向最美的逆行者们致敬。

摄影：北京分公司 贾旭坤



5月6日，华东大区团委组织开展2020年五四青年文化节活动。活动中，邀请大区支援深圳应急医院建设特战队代表、上海仁济医院支援武汉战“疫”先进代表分享了他们战“疫”一线的奋斗故事。上海分公司与上海仁济医院南院联合志愿服务站“仁心志愿服务站”揭牌。

摄影：华东大区综合办公室 鲁莹



近日，广东分公司组织青年员工志愿者参与广州越秀区梅花村街道的疫情防控工作。志愿者们在防疫检测卡点对进出街道的居民们进行体温检测及“穗康码”检查，向民众发放宣传资料普及防疫知识，并对外来人员和车辆进行查询、登记。

摄影：广东分公司 张敬阳



近日，浙江分公司开展了“私人定制”青年读书分享会，邀请机关青年员工做读书心得交流分享，并为他们送上心仪的新书，邀请大家共赴书香之约。

摄影：浙江分公司 李洋



近日，投资发展公司石家庄国际会展中心SPV开展以“读出未来、书出希望”为主题的茶艺、读书分享会，让青年沐浴书香、品味美学。

摄影：投资发展公司 史增宝

公司中标多个工程，多项工程实现重大节点

【中标信息】近日，华中大区中标中联重科常德起重机械产业基地建设项目二期一标段建安工程施工总承包，中标额 1.19 亿元；中标牧原实业集团有限公司南阳内乡肉食品产业园项目一期工程施工总承包项目，中标额 21 亿元。北方大区中标雄安商务服务中心项目二标段钢结构制造安装工程，用钢量约 1.4 万吨。华东大区中标上海市浦东新区前滩 45-01 地块项目钢结构工程；中标上海市虹口提篮桥街道 HK314-05 地块综合开发项目钢结构工程。华南大区中标深圳市坂田街道五园小学、五和小学、雪象小学三所学校改扩建工程设计施工总承包，合同额 2.5 亿元；中标香港中环美利道商业大厦钢结构工程，合同额 1.9 亿元；中标深圳市南山科技创新中心（留仙洞六街坊）施工总承包（二标段）钢结构工程，合同额 7.77 亿元；中标福州市金山橘园工业园区项目 A 施工总承包工程，中标额 4.89 亿元；中标深圳市宝安区滨海廊桥工程桥体工程，中标额约 1.63 亿元。

【工程动态】近日，西部大区设计、建造的四川省总工会钢结构连廊工程顺利通桥；承建的东东湖图书馆（媒体中心）项目地下室首根钢柱开吊。北方大区承建的石家庄信工学院项目首个多层单体 103、最大单体 102 封顶；北京地铁 19 号线新宫车辆段联检库钢结构工程开吊；河北廊坊“只有红楼梦”戏剧幻城项目一期钢结构工程开吊。华东大区承建的嘉兴市桐乡市全民健身中心项目完成游泳馆地下室结构封顶，冲出正负零；青岛即墨区第三人民医院综合体 EPC 项目首节柱开吊并浇筑第一块底板；青岛莱西产业园 11# 地块 28# 楼首根钢柱开吊；温州双龙路景观桥项目首根钢构件开吊。华南大区承建的东莞华为团泊洼云数据中心三期总承包项目、福州市金山工业园区规范提升“升级版”标准厂房项目开工；深圳南山智谷产业园项目主体结构、深圳大疆天空之城项目主体结构封顶；深圳皇岗口岸临时旅检场地建设工程完成工程竣工验收。（李昌琼 杨翼 陈秋旭 鲁莹 张辉斌）

宿迁市委书记、市人大常委会主任张爱军，宿迁市市长王昊调研宿迁马陵中学西校区项目

4 月 6 日，宿迁市委书记、市人大常委会主任张爱军，宿迁市市长王昊赴公司宿迁马陵中学西校区项目调研现场安全生产情况。张爱军详细了解了各单体功能，在对综合楼进行考察时，张爱军对钢结构装配式建筑及现场施工情况表示充分肯定，并提出“抓质量，保安全，争节点”的部署要求。（葛剑桥）

驻马店市委副书记、市长朱是西调研驻马店国际会展中心

4 月 21 日，驻马店市委副书记、市长朱是西实地调研了驻马店国际会展中心，了解项目复工复产情况。朱是西肯定了公司为项目建设做出的贡献，他表示，项目整体进展顺利，但受疫情影响，年后进度放缓，希望加快施工进度，早完工、早投用、早见效。（翟培东）

华中大区开展疫情防控应急演练活动

4 月 8 日，武汉正式解除离汉通道管控措施。当日下午，华中大区与蔡甸区新冠肺炎疫情防控指挥部，联合举办疫情防控应急演练，中国疾控中心现场指导。应急演练分为：发现发热工友，接到厂区临时隔离点，送往医院检查，隔离点现场消毒，结果反馈总结共 5 个环节。各环节有序衔接，完整地呈现了应急响应、救援的全过程。（宋泽政）

重庆分公司寨子路三期项目开展农民工健康体检活动

4 月 26 日，重庆分公司寨子路三期项目部以第 18 个《职业病防治法》宣传周为契机，组织工友前往医院进行职业健康体检，为接触粉尘、电焊弧光、噪音等多个工种的工友进行全面健康检查，加强施工现场作业人员的职业健康监护。此次检查包括血常规、血压、肺功能、心电图、肝功能等多个项目，最终将为工友提供健康体检报告，方便工友及时了解自身的身体状况。项目部也建立了专门的健康档案，将体检结果纳入健康管理信息档案中，有针对性地预防，确保工友们健康上岗，快乐工作。（王洋 董瀚之）

西安分公司香槐六路跨灞河桥项目举行青年誓师大会暨青年突击队授旗仪式

4 月 13 日，共青团西安市委、中国建筑灞河桥项目部共同举办“青春建功新时代 全力迎接十四运”青年誓师大会暨青年突击队授旗仪式。“我志愿……”一声声铿锵有力的誓词回荡在中国建筑香槐六路跨灞河桥项目施工现场，项目成立青年突击队，将充分发挥团员青年生力军和突击队的作用，大力弘扬“艰苦创业，崇尚实干，善于学习，锐意创新，拼搏奉献，争创一流”的青年突击队精神。活动中，共青团西安市委、西安市青年联合会、西安市志愿者协会为项目部捐赠 5000 个口罩。（魏涛）

北京分公司举办“京钢时光·春之韵”读书会

4 月 23 日，北京分公司举办“京钢时光·春之韵”读书分享交流活动，在书香中共度“世界读书日”。在交流会上，北京分公司青年党员、团员代表分享了疫情“宅”家期间所读的书籍，积极交流读书过程中的所思所感所悟。读书分享会上在场员工推荐了《许三观卖血记》《习近平的七年知青岁月》《狼图腾》《老人言》《国富论》《民国风度》等书籍，后续分公司将定期整理推出“京钢书单”，将阅读的好习惯持续推广。（贾旭昆）

天津厂工会为 290 名新入职职工进行职业健康岗前体检

连日来，天津厂工会与天津市职业健康专业体检医院联手，为 290 名新入职职工进行职业健康岗前体检，送去安全健康“防护罩”。“天津厂工会始终将关爱职工身体健康状况作为一项重要工作来抓。通过开展职工职业健康体检，可以让每一位职工对自己的健康状况做到‘心中有数’，真正达到‘早诊断、早预防、早治疗’防治职业病的目的，在切实保障奋战一线职工身体健康的同时，也为职工解决了后顾之忧。”天津厂工会主席彭芳说。

天津厂工会还将对职业健康体检结果及时跟踪管理，根据职业健康体检报告及作业现场职业卫生现状评价报告，组织复检或调岗，并采取工艺革新、工程控制与个体防护相结合的手段，有效预防、控制和消除职业病危害。（彭喆）

江苏分公司徐州片区联合团支部帮助贫困儿童顺利复学

近日，徐州经济技术开发区团委携手江苏分公司徐州片区联合团支部走进贫困儿童家庭，为孩子们送上暖心“开学礼”，帮助贫困儿童顺利复学。来自徐州东环保障房项目的青年志愿者们精心准备了六十份“开学礼”。他们将文具及课外读物装入书包，并写下送给孩子们的祝福语。志愿者们走进贫困儿童家中，与孩子及其家人深入互动，亲切交谈，详细了解孩子们的生活、学习和思想情况，勉励孩子们要克服生活上的困难，树立信心，保持积极向上的生活及学习态度。（邱实）

巴新分公司捐款捐物助力海外抗疫

“感谢我们的中国朋友在我们最需要的时候给予我们无私的帮助！”巴布亚新几内亚防疫部门负责人感谢道。近日，在巴新分公司所在地巴新出现首例新冠肺炎确诊病例后，根据巴新卫生防疫部门反馈信息，巴新当地急需大量疫情防控物资，巴新分公司第一时间组织捐款捐物。截至目前，巴新分公司通过巴新中资企业商会、中国驻巴新大使馆共向巴新当地政府捐款 2 万基纳（折合人民币约 5 万元）（杜正扬）

钢结构博物馆举办兼职讲解员培训

钢结构博物馆和公司陈列馆近期举办多场兼职讲解员培训，分别邀请深圳博物馆社会教育部和公司内部讲师，围绕讲解规范、接待礼仪、形体塑造、语言技巧和钢结构博物馆展陈内容进行授课，并在展厅现场进行实操练习，旨在持续规范公司接待管理、有效提升讲解服务水平。来自公司总部各部门、各 BG、投资发展公司以及深圳分公司的兼职讲解员累计 36 人次参加培训，培训现场气氛活跃，效果明显。（林晓添）

 中建科工集团有限公司

地址：深圳市南山区粤海街道中心路3331号中建科工大厦33层
电话：0755-8651 8502
传真：0755-8651 8515
网址：<http://ccsic.cscec.com>
邮箱：zjggxc@cscec.com

